



OWSD
GUATEMALA
Organization for Women in Science
for the Developing World

REPORTE BI-ANUAL 2020 - 2022

ORGANIZACIÓN PARA LAS MUJERES EN CIENCIA PARA EL MUNDO EN DESARROLLO

CAPÍTULO GUATEMALA



2020-2022

Informe elaborado con la colaboración del Comité Ejecutivo, las coordinadoras de Equipos permanentes y Equipos especiales del Capítulo Nacional Guatemala de la Organización para las Mujeres en Ciencia para el mundo en desarrollo - **OWSD Guatemala**.

Comité Ejecutivo 2020-2022 conformado por: Kleinsy Yudrani Bonilla Landaverry (Chair), Fátima Antonethe Castaneda Mena (Vice-Chair), Pamela Pennington (Secretaria), Mayra Alejandra Carranza (Tesorera), Bárbara Isabela Escobar Anleu (Responsable de Comunicación), Susana Arrechea Alvarado, Patricia Lucki y Karin Olmstead (Miembros del Comité Ejecutivo).

Coordinadoras de Equipos: Mayra Valey (No.1: Nuevas Membresías y Nominaciones), Yuri Castro (No. 2: Análisis de Datos y Soporte Digital), Yasmín Quintana / Vilma Porres (No. 3: Diseño y Producción de Materiales), Bárbara Escobar/ Virginia Mosquera (No. 4: Comunicación y Difusión), Pamela Pennington (No. 5: STEAM Para Niñez), Susana Alvarado / Marie André Destarac (No. 6: Mentoría Científica), Kleinsy Bonilla (No. 7: Diplomacia Científica y Alianzas), No. 8 Alba Guerrero (No. 8: Cambio Climático, Mitigación del Riesgo y Desarrollo Sostenible (Agenda 2030), Alejandra Cabrera (No. 9: Participación Ciencia y Ciudadana), Patricia Lucki (No. 10: Mujeres y Salud), Iris Baten (No. 11 Mujeres Indígenas en la ciencia).

Capítulo Nacional Guatemala-OWSD, 2020-2022. Informe Anual de Actividades del Capítulo Nacional Guatemala de la Organización para las Mujeres en Ciencia para el Mundo en Desarrollo año 2020, versión extendida. [Romero-Oliva, C.S., Florián, O., López, K., Nuñez, L., Morales, C., Stefany S., Mayling O., Ruth G., Mary M., Quintana, Y., Porres, V., Mosquera, V.]

EQUIPO EDITORIAL

CLAUDIA S. ROMERO-OLIVA
Coordinadora 2020-2021

CLAUDIA MORALES,
KRISTA LÓPEZ.
Coordinadoras 2021-2022

ODY FLORIÁN,
LOURDES NUÑEZ,
STEFANY SIERRA,
MAYLING OROZCO,
RUTH GONZALEZ,
MARY MARTIN.
(MIEMBROS / INTEGRANTES).

DIAGRAMACIÓN Y ARTES

YASMIN QUINTANA
VILMA PORRES

Equipo No. 3 **Diseño y Producción de Materiales**





1. Índice (3)
2. Introducción (4)
3. Carta de la Directora Nacional de OWSD Guatemala (6)
4. Organigrama General de OWSD Guatemala (8)
5. Resumen Ejecutivo, años 2020-2022 (9)
6. Executive Summary, years 2020-2022 (13)
7. OWSD Guatemala en números (16)
8. Equipos de Trabajo y Estructura Organizativa de OWSD Guatemala (19)
 - Equipo No. 1: **Nuevas Membresías y Nominaciones** (20)
 - Equipo No. 2: **Análisis de Datos y Soporte Digital** (25)
 - Equipo No. 3: **Diseño y Producción de Materiales** (28)
 - Equipo No. 4: **Comunicación y Difusión** (31)
 - Equipo No. 5: **STEAM para la Niñez** (34)
 - Equipo No. 6: **Mentoría Científica** (41)
 - Equipo No. 7: **Diplomacia Científica y Alianzas** (48)
 - Equipo No. 8: **Cambio Climático, Mitigación del Riesgo y Desarrollo Sostenible (Agenda 2030)** (54)
 - Equipo No. 9: **Participación Ciudadana y Ciencia** (61)
 - Equipo No. 10: **Mujeres y Salud** (67)
 - Equipo No. 11: **Mujeres Indígenas en la Ciencia** (74)
 - Equipo No. 12: **Equipos especiales** (76)
9. Testimoniales (80)
10. Agradecimientos y Anexos (86)

2.INTRODUCCIÓN

La Organización para las Mujeres en Ciencia para el Mundo en Desarrollo (OWSD por sus siglas en inglés) es una unidad del programa de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO). Fue fundada en 1987, con sede en Trieste, Italia; con el fin de fortalecer el papel de las mujeres en el proceso de desarrollo, así como promover su representación en puestos de liderazgo. Desde 1993 se conoce como OWSD.

El capítulo nacional de Guatemala de la OWSD (OWSD Guatemala), se constituyó el 12 de marzo de 2020. Está integrado por guatemaltecas que residen dentro y fuera del territorio nacional, quienes apoyan los objetivos y los intereses de la organización. El capítulo promueve, facilita e incentiva la participación de las mujeres en el ámbito científico, permitiendo el abordaje de los principales desafíos del país, trabajando con distintos actores de la sociedad guatemalteca y la comunidad internacional.

También lidera los espacios de incidencia de la participación científica, como un puente para acercar la ciencia a la sociedad guatemalteca, estableciendo el conocimiento como elemento fundamental en la toma de decisiones, integrado por mujeres de alto perfil y reconocimiento a nivel local, nacional e internacional en el marco democrático y multicultural. Para ser integrante de la OWSD Guatemala se lleva a cabo un proceso de membresías la cual está integrada por tres categorías: titular, afiliada y amigos(as) de la OWSD.

Su misión es involucrar y promover el rol de la mujer científica en Guatemala, impulsando la inclusión y abriendo espacios en todos los sectores del país. Su visión está basada en que la comunidad OWSD Guatemala es la plataforma más grande de interacción y equipos de construcción colaborativa entre las mujeres guatemaltecas en ciencia y tecnología reconocidas cómo un motor de la actividad científica del país.

Los objetivos generales son diversos ya que cuenta con nueve objetivos básicos, uno de los más relevantes es promover la participación de las mujeres científicas en el desarrollo sostenible de Guatemala. Además el capítulo cuenta con cuatro objetivos específicos los cuales promueven el rol como mujeres científicas para el empoderamiento de la ciudadanía y la incidencia en la toma de decisiones basada en conocimiento científico.

OWSD Guatemala, se estructura en 11 equipos permanentes de trabajo, dentro de los cuales se establecen cuatro equipos operativos y siete equipos ejecutores. Esto obedece a sus temáticas y actividades.

Se contempla la existencia de grupos operativos específicos, los cuales se pueden formar para procesos, eventos o actividades puntuales de actuación temporal. En este momento, se cuenta con tres de ellos. Cada equipo está conformado por una o dos coordinadoras, y sub coordinadoras de iniciativas o actividades dentro de cada equipo. En todas estas iniciativas pueden participar las miembros, afiliadas y amigos(as).



3.CARTA DE LA DIRECTORA NACIONAL DE OWSD GUATEMALA

Los años 2020 y 2021 fue sin duda un período agitado, lleno de incertidumbres y múltiples desafíos para todo el planeta. La pandemia ocasionada por el COVID-19 no dejó ciudad, país o región sin afectar y el impacto fue –y continúa siendo– de una magnitud sin precedentes para las naciones del mundo en desarrollo, al cual pertenecen la mayoría de los países de América Latina, América Central y nuestra Guatemala. Estos impactos incluyen crisis sanitarias, exacerbación de distorsiones laborales, pobreza y desigualdades en nuestras sociedades y uno de los elementos centrales fue evidenciar la fragilidad de nuestros sistemas institucionales para mitigar y resolver las problemáticas derivadas. Para todo ello, también ha quedado más claro y de manera incontestable la importancia de la investigación científica para la sociedad. Y en este contexto, lo crítico que resulta resolver las brechas de género en las actividades científicas, que por diversas razones estructurales ha reducido la participación de mujeres en la generación de conocimiento, así como la invisibilización y falta de reconocimiento de sus aportes científicos.

Por ello, ha resultado motivo de esperanza y entusiasmo el establecimiento del Capítulo Nacional de Guatemala de la OWSD después de más de 25 años de existencia de la organización a nivel global. Fueron precisamente las condiciones de confinamiento, la pausa en los quehaceres de varias mujeres guatemaltecas que encontraron en redes sociales y en herramientas de comunicación en línea, la oportunidad de vincularse, reflexionar sobre la importancia de actuar de manera grupal y de trabajar por los objetivos de la OWSD que procura mayor participación de niñas y jóvenes mujeres en campos del conocimiento de las ciencias, las ingenierías, la matemática, la física y la tecnología.

El 12 de marzo del 2020 marcó la consolidación de OWSD Guatemala, que de una membresía de un par de decenas pasó a centenas involucrando mujeres en todas las áreas del conocimiento, en diferentes momentos de sus carreras (etapa temprana, media, trayectoria consolidada), residiendo tanto en el territorio guatemalteco como en diferentes partes del mundo.

Los logros han sido muchos, así como también los desafíos superados. En este reporte bi-anual se presentan detalles precisamente de los alcances, las actividades, los resultados y los principales indicadores obtenidos durante las actuaciones de nuestro Capítulo en los años 2020-2021. Consideramos fundamental esta generación de memoria que nos permitirá aprendizajes para un año 2022 que se perfila igualmente complejo, pero más aún para los años por venir, que darán lugar a más crecimiento de las integrantes de nuestra comunidad y de nuestros aportes a la sociedad guatemalteca.

Kleinsy Bonilla

Chair OWSD Guatemala



3. ORGANIGRAMA GENERAL

Comité Ejecutivo 2020-2022



Kleinsy Bonilla
Chair

Antonethe Castañeda
Vice-Chair



Pamela Pennington
Secretaria

Alejandra Carranza
Tesorera



Bárbara Anleu
Comunicación

Susana Arrechea
Vocal I



Patricia Lucki
Vocal II

Equipos especiales

Editorial-Informes y Reportes
Editorial-Manual Operativo
Encuentro Nacional
Encuentro Centroamericano

Equipos

1. Nuevas Membresías y Nominaciones
2. Análisis de Datos y Soporte Digital
3. Diseño y Producción de Materiales
4. Comunicación y Difusión
5. STEAM para la Niñez
6. Mentoría Científica
7. Diplomacia Científica y Alianzas
8. Cambio Climático, Mitigación del Riesgo y Desarrollo Sostenible (agenda 2030)
9. Participación ciudadana y ciencia
10. Salud y Mujer
11. Mujeres Indígenas en la Ciencia

5. RESUMEN EJECUTIVO

2020-2022

El Capítulo OWSD Guatemala se estableció el 12 de marzo de 2020 [1]. Junto con la conformación del Capítulo surgieron los Equipos No. 1, 2, 4, 5, 6 y 10. Un mes después los Equipos No. 3, 7 y 8 seguido del Equipo Especial Editorial en mayo y por último se conformó el Equipo No. 9 y 11. Las tareas y actividades que las miembros, afiliadas y amigos(as), hemos alegremente asumido responden a la gran necesidad primeramente como país, pero también como región. Vemos que es necesario evidenciar la labor de científicas en la región centroamericana para generar una agenda colectiva e impulsar a la ciencia desde temprana edad. Las estadísticas hasta diciembre de 2020 indicaron que contábamos con 179 miembros, 92 afiliadas y cuatro amigos(as), sumando un total de 275 integrantes.

En cuanto a los logros generales del periodo 2020-2022 podemos mencionar que los Equipos No. 1, 3 y 4 han trabajado conjuntamente para reclutar a más integrantes a OWSD Guatemala. Para esto se lanzaron campañas específicas comunicando los objetivos, actividades y los pasos para registrarse y reporte de nuevas membresías.

[1] <https://owsd.net/news/news-events/new-owsd-guatemala-national-chapter-established>



También, derivado del constante trabajo, el Equipo No. 1 logró la candidatura de 3 destacadas guatemaltecas profesionales y miembro de la comunidad OWSD Guatemala, siendo la Dra. María Eugenia Cabrera la distinguida con el premio internacional OWSD-Elsevier 2020 [2].

Los Equipos No. 2 y 6 trabajaron conjuntamente para sistematizar la información de los registros de integrantes OWSD Guatemala con la finalidad de establecer el programa de Mentoría Científica (Equipo No. 6). Durante octubre se identificaron 22 asesoradas y 30 mentoras y la conformación de 16 parejas: mentora-asesorada. Los Equipos No. 3 y 4 también, trabajaron conjuntamente para diseñar la línea gráfica de OWSD Guatemala y durante el primer semestre de 2020 lanzaron el concurso para el diseño del logo [3]. Específicamente el Equipo No. 4 abrió y maneja 5 cuentas en redes sociales en las cuales contamos ya con 8257 seguidores: Facebook [4], Instagram [5], LinkedIn [6], Twitter [7] y Youtube [8].

A través de estos medios hemos divulgado no sólo oportunidades de becas, datos interesantes sobre la participación de mujeres en la ciencia, visibilización de los trabajos, méritos y comunicaciones de las integrantes de OWSD Guatemala; sino también se apoyan las iniciativas que surgen del propio equipo de comunicación. Dentro de estas, vale la pena mencionar la Editatona que permitió 144 ediciones totales de ciencia-Guatemala y mujeres, 13 editoras capacitadas, 16 artículos creados y 133 traducciones del inglés al español. Todo esto con la finalidad de poder evidenciar a más mujeres y sus trabajos en ciencia. Actividades de socialización de la ciencia para el público general y específicamente para niñas y niños ha conllevado el trabajo del Equipo No. 5 con el desarrollo en 2020 de cuatro talleres, dos concursos y dos programas dedicados a la niñez guatemalteca.

[2] <https://www.elsevier.com/connect/seeking-the-secrets-of-the-universe-in-the-particle>

[3] <https://www.youtube.com/watch?v=HYwHL4MLhjg>

[4] <https://www.facebook.com/OWSDGuatemalaNationalChapter/>

[5] <https://www.instagram.com/owsd.guatemala/?hl=de>

[6] <https://www.linkedin.com/company/owsd-guatemala-national-chapter/>

[7] https://twitter.com/owsd_gt

[8] <https://www.youtube.com/channel/UC6YcfQ-RfYMIR1HqZHUyTDQ>

Sus actividades han contabilizado un total de 7,200 visualizaciones en nuestras redes sociales y es el grupo con la mayor cantidad de integrantes, 34. No obstante, el trabajo de llevar nuestro mensaje de “Mujeres en Ciencia” ha sido desarrollado desde diferentes perspectivas. Una de ellas a través de la Diplomacia Científica, formando integrantes en diferentes escuelas internacionales, cursos de capacitación y entrenamiento en este campo emergente e interdisciplinario (Equipo No. 7). Por otra parte, el Equipo No. 7 promueve y sistematiza la alianza con diferentes sectores y organizaciones nacionales e internacionales para la consecución de los objetivos comunes.

También forman a nuestra comunidad en temas de desarrollo sostenible (Equipo No. 8) quienes se han proyectado a nivel nacional e internacional con las diferentes actividades que han realizado durante estos dos años, ciencia ciudadana (Equipo No. 9) ha resultado en la publicación científica del manuscrito titulado: “El Turismo circular: estrategia socioeconómica para promover el desarrollo sostenible en Centroamérica y República Dominicana post COVID-19”.

Además se han desarrollado actividades de campo enfocadas en la protección de nuestro medio ambiente utilizando como actividad vinculante y periódica el avistamiento de aves urbanas de la Ciudad de Guatemala. Completando la agenda de la mujer y la ciencia, el Equipo No. 10 ha dedicado esfuerzos en desarrollar una agenda para el tema de Mujer y Salud, ha sistematizado y creado un



repositorio de información bajo esta temática, entre otros logros.

Las acciones de OWSD Guatemala para 2020 ocupan ya un amplio espacio de la mujer y la ciencia para Guatemala; Sin embargo, estamos conscientes de que muchas otras temáticas y ejes faltan por cubrir. Además sabemos que hemos trabajado duro para tratar temas invisibles para nuestra comunidad científica, como el abordaje del género en la ciencia, entre otros. Creemos que debemos seguir uniéndonos y trabajando juntas para la construcción de una sociedad más igualitaria y llena de oportunidades. Creemos fielmente que OWSD Guatemala nos permite ir cerrando esas brechas que nos desconectan o no nos incluyen para lograr construir la Guatemala que nos merecemos.

El equipo 11 formado en el año 2021 mujeres indígenas en la ciencia se suma al capítulo por un futuro inclusivo donde la mujer indígena sea líder en coyuntura científica y desarrollo.



6. EXECUTIVE SUMMARY

2020-2022

The OWSD Guatemala Chapter was established on March 12th of 2020. Along with the creation of the Chapter, the teams No. 1, 2, 4, 5, 6, and 10 came up. A month later, team No. 3, 7, and 8 were established, followed by the Special Editorial Team in May and finally team No. 9. Members, affiliates, and friends of the Guatemalan Chapter have gladly assumed the responsibility to organize activities that respond to the needs of Guatemala and the region. We see that it is necessary to demonstrate the work of scientists in Central America to generate a collective agenda and promote science from an early age. The statistics until December 2020 indicated that we had 179 members, 92 affiliates, and four friends, adding a total of 275 members.

Regarding the general achievements of 2020, we can mention that Teams No. 1, 3, and 4 have continuously worked to recruit more members for the OWSD Guatemala. Specific campaigns were launched by communicating the objectives, activities, and steps to register and report new memberships. Also, derived from the hard work, Team No. 1 achieved the candidacy of three outstanding Guatemalan professionals and the OWSD Guatemala Community. Like Dr. Maria Eugenia Cabrera distinguished by winning the international OWSD- Elsevier 2020 award.

Teams No. 2 and 6 worked together to systematize the information from the records of OWSD Guatemala members in order to establish the Scientific Mentoring program (Team No. 6). During 22nd October, 22 counseled and 30 mentors were identified and the conformation of 16 couples: mentor-advised.



Teams No 3 and 4 also worked together to design the graphic line of OWSD Guatemala and also during the first semester of 2020 they launched the contest for the logo design. Specifically, Team No. 4 opened and has been managing 5 accounts on social networks in which there are already 8257 followers (Facebook [9], Instagram [10], LinkedIn [11], Twitter [12], and Youtube [13]).

Through these means we have disclosed scholarship opportunities, interesting data on the participation of women in science, visibility of the work, merits, and communications of the members of OWSD Guatemala; also initiatives and activities of all the other teams are supported. Additionally, this team has promoted its own initiatives. Among these, it is worth mentioning the Editatona that allowed 144 total editions of science-Guatemala and women, 13 trained editors, 16 articles created, and 133 translations from English to Spanish. All this in order to be able to show more women and their work in science. Science socialization activities for the general public and specifically for girls and boys have involved the work of Team No 5 with the development in 2020 of 4 workshops, 2 contests, and two programs dedicated to Guatemalan children.

Its activities have accounted for a total of 7,200 views on our social networks and it is the group with the largest number of members, 34. But the work of carrying our message of "Women in Science" has been developed from different perspectives. One of them through Scientific Diplomacy, training members in different international schools, training courses, and training in this emerging and interdisciplinary field (Team No. 7). On the other hand, the Team No 7 promotes and systematizes the alliance with different sectors and national and international organizations to achieve common objectives. Also training our community in sustainable development issues. (Team No. 8), citizen science (Team No. 9) has resulted in the scientific publication of the manuscript entitled: "Circular tourism: socio-economic strategy to promote sustainable development in Central America and the Dominican Republic post COVID-19".

[9] <https://www.facebook.com/OWSDGuatemalaNationalChapter/>

[10] <https://www.instagram.com/owsd.guatemala/?hl=de>

[11] <https://www.linkedin.com/company/owsd-guatemala-national-chapter/>

[12] https://twitter.com/owsd_gt

[13] <https://www.youtube.com/channel/UC6YcfQ-RfYMIR1HqZHUyTDQ>

From this account, field activities focused on the protection of our environment have also been developed using as a binding and periodic activity urban bird watching in Guatemala City. Completing the agenda of women and science, the Team No. 10 has dedicated efforts to develop an agenda for the topic of Women and Health and has systematized and created a repository of information on this topic, among other achievements.

The actions of OWSD Guatemala for 2020 already occupy a wide space of women and science for Guatemala, however, we are aware that many other topics and axes remain to be covered. We also know that we have worked hard to address issues invisible to our scientific community, such as the approach to gender in science, among others. We believe that we must continue to unite and work together to build a more egalitarian society full of opportunities. We faithfully believe that OWSD Guatemala allows us to close those gaps that disconnect us or do not include us in order to build the Guatemala that we deserve.

The team 11 formed in the year 2021, indigenous women in science, joins the chapter for an inclusive future, where indigenous women are leaders in science and development.

7. OWSD GUATEMALA EN NÚMEROS

NÚMERO DE MIEMBROS Y AFILIADAS

DETALLE: 442
INDICADOR: MUJERES

140 INTEGRANTES CON MAESTRÍA
42 INTEGRANTES CON DOCTORADO



NÚMERO DE AMIGOS

DETALLE: 12
INDICADOR: MUJERES Y HOMBRES



NÚMERO DE PREMIOS Y PROYECTOS OBTENIDOS POR MIEMBROS O EQUIPOS

DETALLE: 4

INDICADOR: ELSEVIER 2019, ELSEVIER 2020, CARRERA TEMPRANA DE OWSD 2 EN 2019



CONVOCATORIA INASP PARA DIGITAL TOOLS, AI, AND SOCIAL LEARNING SPACES HELP TO REDUCE INEQUITY IN KNOWLEDGE SYSTEMS 10/2021- 06/2022

NÚMERO DE EQUIPOS Y EQUIPOS ESPECIALES

DETALLE: 14 EQUIPOS
POR LO MENOS 131 COLABORADORES INCLUYENDO MIEMBROS, AFILIADAS, Y AMIGOS



CUENTAS EN REDES SOCIALES CREADAS, ACTIVAS Y SEGUIDORES

DETALLE: 5 CUENTAS CON 8257 SEGUIDORES
INDICADOR: FACEBOOK, INSTAGRAM, TWITTER, YOUTUBE, LINKEDIN

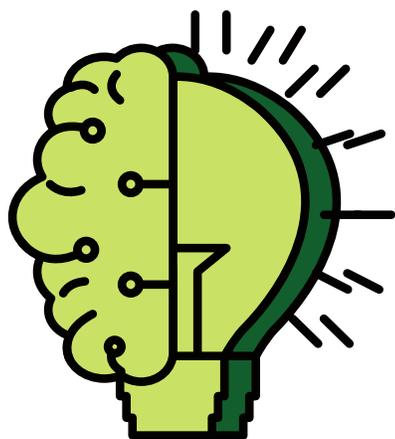


ALIANZAS ESTRATÉGICAS NACIONALES E INTERNACIONALES

DETALLE: POR LO MENOS 20

INDICADOR: [1]ACADEMIA NACIONAL (SOCIO), [2] VOCES, [3]GK, [4]IM-USAC, [5]WHC, [6]GS, [7]SENACYT, [8]FUNDEGUA, [9]OLI, [10] INDESA, [11]UVG-ALUMNI-EGRESADOS, [12]REDDC LATAM, CARIBE, [13], [14], [15], [16], [17]CN ECUADOR, HONDURAS, EL SALVADOR, NICARAGUA, PARAGUAY-OWSD, [18] DIGI-USAC, [19]EUSM

16 ALIANZAS NACIONALES
4 ALIANZAS INTERNACIONALES



CAPACITACIONES/TALLERES/VIDEOS EDUCATIVOS FACILITADOS EN LÍNEAS Y UNA CAPACITACIÓN PRESENCIAL

DETALLE: 38

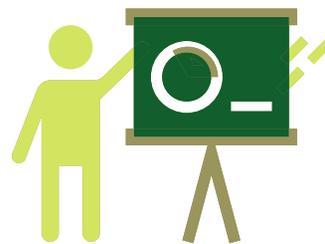
INDICADOR: FACEBOOK, YOUTUBE, PLATAFORMAS VIRTUALES.

TEMÁTICAS:

STREAM PARA NIÑAS Y NIÑOS (POR LO MENOS 5), EVENTOS CIENTÍFICOS NACIONALES-CONVERCIENCIA (13), MAESTROS 100 PUNTOS (1), FESTIVALES CIENTÍFICOS (2), CAPACITACIONES (4), CIENCIA CIUDADANA Y ODS (9), NUTRICIÓN (1), ESCRITURA CREATIVA (1), EDITATONA (2)

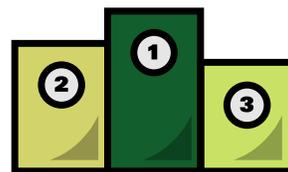
CAPACITACIONES RECIBIDAS EN LÍNEA

DETALLE: 2
DIPLOMACIA CIENTÍFICA



CONCURSOS REALIZADOS

DETALLE: 2
CONCURSO PARA ELECCIÓN DE LOGO
ENCIÉNDETE POR COVID-19



PROGRAMAS RECURRENTE

DETALLE: 3

MENTORÍAS CIENTÍFICAS (16 PAREJAS DE MENTORAS Y ASESORADAS), PREGÚNTALE A UNA CIENTÍFICA (25), EXPERIMENTOS CON UNA CIENTÍFICA (6), STEAM MAESTRO 100 PUNTOS





8. EQUIPOS DE TRABAJO

8.1 EQUIPO NO. 1: NUEVAS MEMBRESÍAS Y NOMINACIONES

RESUMEN EJECUTIVO

Somos el equipo encargado de desarrollar campañas que nos ayuden a incrementar el número de miembros OWSD Guatemala de la OWSD y de nuestro capítulo nacional; estas campañas son realizadas y promovidas en las redes sociales tanto OWSD Guatemala de la OWSD como de las miembros del equipo. También, brindamos apoyo y acompañamiento sobre el proceso de afiliación, llenado de la aplicación, y damos un seguimiento a nuestras nuevas miembros, para darles a conocer los distintos equipos de trabajo que somos y motivarlas para que puedan unirse a alguno de su interés. También, estamos a cargo de identificar oportunidades para nominación a premios, becas, cursos, entrenamientos y otros reconocimientos que puedan ser de apoyo y relevancia para la carrera profesional de nuestras colegas.

INDICADORES Y LOGROS

Inicio: marzo de 2020 con un número inicial de 5 integrantes.

Logro 1: 29/04/2020: se logró la meta de 100 miembros registradas.



FECHA TÉCNICA DEL EQUIPO

Fecha de formación: Marzo 2020

Coordinadora 1:

Juana Guerrero

(Marzo a Septiembre 2020)

Página web:

<https://owsd.net/member/guerrero-juana>

Coordinadora 2:

Mayra Valey

(Septiembre 2020 a 2022)

Página web:

<https://owsd.net/member/valey-turcios-mayra-alejandra>

Integrantes 2020: 12

Correo electrónico:

valey0294@gmail.com

Logro 2: 09/2020. Se dio seguimiento a más de 40 personas y se logró que se resolvieran los problemas técnicos que les permitieron confirmar su membresía en la plataforma de OWSD.

Logro 3: 12/2020. Se superó las 100 membresías afiliadas y las 200 membresías titulares. También se desarrolló campañas de invitación a ser miembros con instituciones aliadas, como fue el caso de la Unidad de Género de la Secretaría Nacional de Ciencia y Tecnología (SENACYT) que realizó invitación a las investigadoras del Directorio Nacional de Investigadores/as de Guatemala (DNI).

Logro 4: Nominación de 3 colegas para el premio Elsevier-OWSD: Pamela Penington, María Eugenia Cabrera y Waleska Aldana. Ganadora a nivel mundial María Eugenia Cabrera.

Logro 5: Se presentó a OWSD Guatemala de la OWSD en la DIGI y en IUMUSAC.

Logro 6: 10/03/2021. Primer encuentro nacional con una participación de 120 miembros y una visualización de más de 3000 personas.

Logro 7: Se logró un total a finales del 2021 de 442 miembros.

OTROS LOGROS

1. En el mes de octubre se realizó un video sobre el proceso de aplicación a la OWSD, logrando que tuviera más de 380 visualizaciones en FB.
2. Durante el 2020 se logró tener un total 369 miembros en el capítulo Nacional OWSD Guatemala.
3. Actualmente se tiene un total de 442 miembros en el capítulo Nacional Guatemala OWSD.

DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

El equipo No. 1, fue conformado en el mes de marzo de 2020 e inicialmente el equipo estaba conformado por 5 colegas de OWSD Guatemala. Nuestro objetivo principal es elaborar y desarrollar campañas que promuevan la integración de nuevos miembros al capítulo de Guatemala. El Equipo No. 1 es un equipo operativo. Estas campañas pueden ser tanto digitales como presenciales. Durante el 2020 el 100% de nuestras actividades fueron realizadas de manera digital debido a la pandemia del COVID-19; sin embargo, esto no fue un impedimento para continuar creciendo ya que concluimos el año 2020 con 369 integrantes en el Capítulo, doce de ellas son parte nuestro equipo.

Quienes lo conformamos estamos formadas en diferentes disciplinas de la ciencia y eso nos ha ayudado a tener un mejor alcance, pues cada una desde su área profesional aporta distintas ideas y puntos de vista. Como parte de la incorporación de nuevas miembros al capítulo también brindamos acompañamiento en dudas que puedan tener las nuevas integrantes en el proceso de la aplicación. Como parte de esta actividad en el mes de septiembre de 2020, dimos seguimiento a más de 40 personas que tenían dudas sobre cómo llenar la aplicación, como resultado logramos resolver problemas técnicos que les permitieron confirmar su membresía en la plataforma digital de OWSD. Durante el primer año de actividades nos dimos cuenta que en muchas ocasiones al llenar la aplicación las postulantes utilizan traductores, lo cual hace que no se pueda completar la información y que únicamente se guarden los datos; es por eso que en el mes de octubre de 2020 realizamos un video informativo sobre los pasos y consejos que pueden usarse al momento de estar llenando la aplicación. Durante esta actividad tuvimos la oportunidad de trabajar en conjunto con el Equipo No. 4. Comunicación y difusión, quienes nos apoyaron con la difusión del video en las diversas redes sociales de la OWSD.

Nuestro equipo también tiene a su cargo la identificación de oportunidades para nominación a premios, cursos, becas, entrenamientos y apoyo interno para poder generar avance en las carreras de los miembros, consejería y ayuda en candidaturas internacionales. Durante el 2020 se realizaron tres nominaciones al premio Elsevier-OWSD, en donde participaron las Dras. Pamela Penington, María Eugenia Cabrera y Waleska Aldana; como resultado María Eugenia Cabrera fue galardonada con el premio Elsevier-OWSD 2021.

Una de las motivaciones que tenemos las integrantes de OWSD para pertenecer al equipo No. 1, son: que nuestro OWSD Guatemala crezca cada vez más, cantidad de miembros y en calidad; además queremos resaltar la labor que durante años han emprendido las mujeres guatemaltecas en la ciencia. A futuro, queremos consolidar y promover las carreras de todas las integrantes para que se reconozcan sus aportes, compartir oportunidades de crecimiento profesional, como, programas de becas, empleos y otras colaboraciones que pueden surgir.

También para nosotras es importante motivar a otras niñas y mujeres para que se involucren en el mundo de la ciencia, así cada vez seamos más las mujeres que ocupemos puestos de liderazgo dentro de la sociedad.

Nuestro equipo motivó a colegas del Capítulo a formar parte de la Campaña 1 Millón de Mujeres en STEM [14]. Esta campaña busca visibilizar a más modelos de mujeres en STEM para niñas y adolescentes alrededor del mundo. Por ahora está solamente en inglés y como Capítulo buscamos tener un impacto en nuestra realidad guatemalteca. Logramos hacer visible a Guatemala en los filtros de búsqueda a nivel mundial y publicación de varios perfiles de miembros OWSD Guatemala, incluyendo a las siguientes profesionales:

[14] <https://www.1mwis.com/story>

- Suana Arrechea - <https://www.1mwis.com/profiles/Susana-Arrechea>
- Mayra Queme - <https://www.1mwis.com/profiles/Mayra-Maritza-Quem%C3%A9-Pe%C3%B1a>
- Kleinsy Bonilla - <https://www.1mwis.com/profiles/Kleinsy-Yudrani-Bonilla-Landaverry>
- Bárbara Escobar Anleu - <https://www.1mwis.com/profile/barbara-escobar-anleu>
- Mabel Taracena - <https://www.1mwis.com/profiles/Mabel-Taracena>.

El 1er Encuentro Nacional tuvo lugar el 10 de marzo del 2021 en modalidad virtual. Las aplicaciones de zoom y FB Live fueron utilizadas para la transmisión en vivo de las actividades. Se contó con la participación de más de 120 miembros del capítulo, en las redes sociales se tuvo una visualización de más de 3,000 personas. [15]

Si desean formar parte con gusto el Equipo No. 1 las nominará, es un proceso sencillo y toma poco tiempo. Al hacer la nominación, les llegaría un email de contacto para que ustedes llenen su perfil y provean una fotografía, el registro no tiene costo. Vemos al menos dos beneficios para las integrantes de OWSD Guatemala formen parte. Uno, empezar a ocupar espacios internacionales de los que Guatemala se encuentra generalmente ausente (no por falta de mujeres en STEM, sino porque no nos registramos), y dos, que cada una de nosotras vayamos igualmente fortaleciendo nuestra exposición internacional como investigadoras.



[15] <https://fb.watch/bXqKuuqadg/>

8.2 EQUIPO NO. 2: ANÁLISIS DE DATOS Y SOPORTE DIGITAL

RESUMEN EJECUTIVO

El equipo No. 2 tiene como principal objetivo la producción y análisis de datos OWSD Guatemala de la OWSD, así como el apoyo y asesoría a los otros equipos de trabajo en la temática de tecnología. Se inició con la generación de datos OWSD Guatemala, así como apoyo y asesoría al Equipo No. 6 Mentorías Científicas, para el manejo de la información referente a Mentores y Aprendices. Entre la línea de trabajo a futuro se establece la necesidad de definir temáticas de interés para OWSD Guatemala con el fin de generar datos, así como acompañamiento y asesoría tecnológica a los diferentes grupos de trabajo, según demanda.

INDICADORES Y LOGROS

Inicio: marzo de 2020

Logro 1: 02/05/2020: Creación del Formulario de actualización de datos de integrantes OWSD Guatemala de la OWSD.

Logro 2: 06/08/2020: Asesoría y generación de herramientas para mentoras y asesoradas para el Equipo No. 6.

Logro 3: 21/09/2020: Visualización de datos público y administrativo de OWSD Guatemala.



FECHA TÉCNICA DEL EQUIPO

Fecha de formación: Marzo 2020

Coordinadora 1:

Yuri Castro

(Marzo a Diciembre 2020)

Página web:

<https://owsd.net/member/castro-estrada-yuri-asucena>

Integrantes 2020: 2

Correo electrónico:

yurica24@gmail.com

DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

El Equipo No.2 Soporte Digital y Análisis de Datos, nace de la necesidad de tener soporte meramente técnico y el apoyo tecnológico en áreas digitales, tales como recolección y almacenamiento de datos, configuración de correo y otros aspectos de similar índole. De esta cuenta, nuestro equipo es de soporte. De cara a la pandemia fue necesario involucrar el aspecto digital en las actividades realizadas, por lo que la participación fue requerida.

Nacimos como equipo en marzo del 2020 junto con OWSD Guatemala de la OWSD, en un principio con un alcance exclusivamente técnico solamente se brindó asesoramiento a otros equipos y al comité ejecutivo, pero poco a poco fue evolucionando a otras áreas al constatar la necesidad de información en las mismas, por lo que la asesoría fue más personalizada y focalizada en aspectos específicos, tales como generación de formularios ad hoc, generación de reportes e informes con criterios de selección definidos por otros equipos y visualizaciones para análisis rápidos.

Inicialmente éramos tres miembros, pero con el pasar del tiempo miembros han entrado y han salido, actualmente contamos con dos excelentes profesionales con conocimientos diversos, la primera en análisis de datos y la segunda en aspectos sociales y económicos, lo que permite realizar análisis transversales y valorar otros aspectos de los datos generados, que desde un solo punto de vista no sería posible evaluar.

La primera tarea que se tuvo a cargo fue el desarrollo de un instrumento que permitiera a las miembros OWSD Guatemala conocerse mejor, de allí surgió la iniciativa de actualización de datos de integrantes del Capítulo, desde la cual se han desarrollado diferentes análisis e identificado áreas de oportunidad.

Estos han permitido a otros equipos agilizar sus gestiones, tal es el caso que los mismos datos han permitido enriquecer con miembros activos a otros equipos al detectar esas necesidades e intereses específicos. Ejemplo de ello es la colaboración con el Equipo No. 6 que permitió realizar un filtro inicial para detectar interesadas en brindar mentorías, así como las interesadas en recibir mentorías, incluyendo áreas específicas de conocimiento, resultando con 30 posibles mentoras y 22 interesadas en recibir mentorías.

Desde un inicio se tuvo claro que este equipo ha sido de apoyo y no se han realizado trabajos de cara al público directamente, más bien, ha sido trabajo tras bambalinas. Hemos sido pocas desde un inicio ya que se ha necesitado consolidar otros equipos para detectar las necesidades y áreas de acción y apoyo en las cuales debemos intervenir. Actualmente podemos incluir apoyo al comité ejecutivo y a los Equipos No. 3, 5 y 6 en asesoría y generación de instrumentos para generación y gestión de información.

Como interés o enfoque a futuro se espera incursionar en la generación de conocimientos realizando estudios específicos en áreas de interés, que nazcan directamente del Equipo No. 2, con colaboración de otros miembros OWSDGuatemala, lo que permitirá consolidar a este equipo no solo como apoyo sino también de gestión. De igual manera se espera brindar capacitaciones técnicas en herramientas digitales para generar habilidades en las miembros del Capítulo, en áreas comunes y específicas según demanda, finalmente darle continuidad al levantamiento de datos esperando alcanzar al 100% de los miembros actualmente inscritos en el Capítulo y con ello realizar campañas de promoción y divulgación en acompañamiento a otros equipos OWSDGuatemala.

El equipo está conformado por Yuri Asucena Castro Estrada [16] y Dina María Elías Rodas [17].

En el año 2021, se realizó la encuesta Gender Scan Guatemala, la cual tuvo como objetivo monitorear la presencia de las mujeres en ciencia y tecnología, a nivel académico y laboral en Guatemala.



[16] <https://owsd.net/member/castro-estrada-yuri-asucena>

[17] <https://owsd.net/member/el%C3%ADas-rodas-dina-mar%C3%ADa>

8.3 EQUIPO NO. 3: DISEÑO Y PRODUCCIÓN DE MATERIALES

RESUMEN EJECUTIVO

El Equipo No.3 Diseño y Producción de Materiales fue creado en abril de 2020, con el objetivo de posicionar nacionalmente al OWSD Guatemala, para visibilizar sus logros y el de sus integrantes. Nuestro equipo está conformado por 5 mujeres de diversas disciplinas, que han encontrado un espacio en común para usar su creatividad para promover a la mujer guatemalteca en la ciencia. Este es un equipo operativo, que trabaja apoyando al OWSD Guatemala en general y a los programas específicos desarrollados por los equipos ejecutores y específicos.

En el periodo 2020-2022, invertimos un total de 200 horas de trabajo apoyando con la elaboración de posters, invitaciones, audiogramas, plantillas para videos, entre otros; para diversas campañas OWSD Guatemala.

Entre algunos programas apoyados podemos mencionar “Pregúntale a una científica”, “Programa de Mentoría Científica”, “Experimentos con una científica”. El trabajo realizado por este equipo ha contribuido a que OWSD Guatemala de la OWSD tenga mayor alcance en el ámbito nacional e internacional, lo cual es clave para lograr los objetivos generales del Capítulo y el fortalecimiento de alianzas estratégicas.



FECHA TÉCNICA DEL EQUIPO

Fecha de formación: Marzo 2020

Coordinadora 1:

Yasmín Quintana

(Marzo a Diciembre 2020)

Página web:

<https://owsd.net/member/quintana-morales-yasmin-odette>

Coordinadora 2:

Vilma Porres

(Enero a Diciembre 2021)

Página web:

<https://owsd.net/member/porres-vilma>

Integrantes 2020-2021: 5

Correo electrónico:

quintana.yasmin@gmail.com

INDICADORES Y LOGROS

Inicio: abril de 2020 con 3 integrantes.

Logro 1: 04-07/2020: En trabajo conjunto con el Equipo No.3 Comunicación y Difusión se realizó una campaña fuerte para sumar más integrantes al OWSD Guatemala logrando la meta de 200 membresías titulares.

Logro 2: 04/2020: Diseño de imagen para redes sociales y establecimiento de normativas para diseño.

Logro 3: 06/2020: Apoyo a Equipo No.5 con programas de STREAM.

Logro 5: 24/06/2020: Aparición de los materiales elaborados en la nota sobre comunicación eficiente por Barbara Anleu publicada por la OWSD.

Logro 4: 10/2020: Apoyo al Equipo No. 6 con su programa de Mentoría Científica.

Logro 5: 2021: Apoyo a los equipos que conforman la OWSD Guatemala en el diseño y reproducción de materiales necesarios para realizar sus actividades.

DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

Cuando recién inició OWSD Guatemala en marzo de 2020, realizamos un gran esfuerzo para visibilizar y posicionar al Capítulo en Guatemala; sin embargo, a inicios no existía un equipo encargado de diseñar los materiales para difundir en redes sociales y páginas pertinentes, y tampoco había un logotipo oficial que identificará a nuestro capítulo OWSD Guatemala. El trabajo de diseño y difusión fue realizado por tres de las integrantes del Capítulo, quienes coordinamos las primeras campañas de visibilización, principalmente con el objetivo de atraer más integrantes.

En abril de 2020 se estableció oficialmente el Equipo No. 3 Diseño y Producción de Materiales, como uno de los cuatro equipos operativos OWSD Guatemala. Este equipo tenía como objetivo darle una imagen al OWSD Guatemala a través de materiales visuales y

audiovisuales, generar ilustración científica, y coordinar campañas publicitarias con los demás equipos de trabajo conformados.

En la etapa temprana del equipo únicamente éramos dos integrantes. En esta etapa nos enfocamos en promocionar a las integrantes que se iban sumando al capítulo OWSD Guatemala y generar materiales para invitar a más científicas a unirse, establecimos metas para llegar a más de 100 integrantes en aproximadamente dos meses y posteriormente establecimos la meta de llegar a 360 para finales del año. En agosto de 2020, el equipo creció a 5 integrantes y desarrollamos los lineamientos para la solicitud de diseños que nos permitiera agilizar el trabajo.

Derivado de las múltiples alianzas y la diversificación de trabajo realizado por todos los equipos ejecutores y específicos, nuestro trabajo se incrementó fuertemente. Es importante destacar que a lo largo del año 2020 desarrollamos materiales para divulgar las diversas actividades, metas y logros de OWSD Guatemala y sus integrantes. Se han producido posters, invitaciones, audiogramas y plantillas para videos. En un total de 101 horas de trabajo aportadas por todas las colaboradoras del equipo. Entre las campañas que hemos apoyado están: “Pregúntale a una científica”, “Programa de Mentoría Científica”, “Experimentos con una científica”, entre otras. Algunas campañas han nacido de la necesidad de visibilizar otros esfuerzos OWSD Guatemala, como la de “Visibilización de liderazgos”, “Objetivos de OWSD”, “Logros de integrantes”, entre otros. Este equipo se ha caracterizado por contar con integrantes dinámicas y creativas, que reflejan los objetivos de OWSD en su trabajo.

8.4 EQUIPO NO. 4. COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

RESUMEN EJECUTIVO

En marzo de 2020, el mismo mes en que se consolidó OWSD Guatemala, se crearon los perfiles del Capítulo en las redes sociales Twitter y Facebook, en las que actualmente suman 6048 seguidores. En abril se creó el canal de Youtube (actualmente con 213 suscriptores) y en mayo los perfiles en Instagram (1146 seguidores) y LinkedIn (822 seguidores). Durante 2020 se establecieron las bases sobre cómo manejar las redes sociales, compartiendo convocatorias de becas, oportunidades de cursos, talleres, así como iniciativas de los demás equipos del capítulo, entre las cuales destaca la actividad de “Pregúntale a una Científica” del Equipo No. 5, en la cual se ha tenido un papel fundamental en la recopilación de las preguntas para 18 científicas de OWSD Guatemala. En octubre también se lideró la Editatona, actividad en la cual se contó con el apoyo de Women Who Code, en la que se capacitó a mujeres para crear y editar artículos en Wikipedia, para luego dedicar tres días a publicar artículos (enfocados a científicas guatemaltecas) en esta plataforma.

INDICADORES Y LOGROS

Inicio: abril de 2020 con 3 integrantes y apertura de las principales redes sociales oficiales del capítulo con logos y artes iniciales, con el objetivo de ser el canal de comunicación externa del capítulo.



FECHA TÉCNICA DEL EQUIPO

Fecha de formación: Marzo 2020

Coordinadora 1:

Bárbara Escobar Anleu

(Marzo 2020 a Diciembre 2020)

Página web:

<https://www.1mwis.com/profile/barbara-escobar-anleu>

Coordinadora 2:

Virginia Mosquera

(Enero 2021 a Enero 2022)

Página web:

<https://owsd.net/member/mosquera-salles-virginia>

Integrantes 2020-2022: 13

Logro 1: 03-12/2020: Desarrollo de la página oficial en facebook que llegó a alcanzar los 2240 seguidores. Conformación de un grupo de facebook para comunicación interna entre miembros del capítulo actualmente con 127 miembros.

Logro 2: 04-12/2020: Inicio de campaña conjunta con Equipo No. 5 de la actividad “Pregúntale a una Científica”, con la participación de 25 científicas.

Logro 3: 29/10-01/10/2020: Editatona cuyos resultados consistieron en 16 artículos creados, 33 editados y traducidos, 144 ediciones totales y 13 editoras activas capacitadas.

Logro 4: 11-12/2020: Organización conjunta con el Equipo No. 3 del primer Happy Hour de OWSD Guatemala de la OWSD interno y del Convivio. El objetivo fue crear comunidad y comunicación entre las miembros. Cerramos el año con indicadores de 11,1 mil impresiones y 30 menciones en Twitter, tan sólo para el mes de diciembre.

Logro 5: 2021, cinco redes sociales activas estás son: Facebook: 4996 followers; Twitter: 1052 followers; Instagram: 1146 followers; LinkedIn: 822 followers.

Logro 6: 2021, Por lo menos 1 post semanal de oportunidades laborales o becas en alguna de las redes sociales.

DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

Se creó el Equipo No. 4 Comunicación y Difusión en marzo de 2020, el mismo mes en que se creó OWSD Guatemala de la OWSD. Su creación fue inmediata porque desde un inicio se identificó la necesidad de divulgar la oportunidad y los beneficios de construir esta red de mujeres científicas guatemaltecas. Este equipo es de soporte. El equipo empezó con Bárbara Escobar, Virginia Mosquera y Yasmin Quintana, quienes crearon las cuentas de OWSD Guatemala en las redes sociales de Twitter [18] y Facebook [19]. Las cuentas en las distintas redes sociales se fueron creando de acuerdo al interés y familiaridad que las integrantes sentían en ellas, razón por la que al irse sumando más colegas al equipo se empezó a activar en las demás redes como Instagram [20] y LinkedIn [21] y Youtube [22].

En el año 2021 se trabajó colaborando con los equipos que realizaron actividades y deseaban que fueran publicadas en las páginas de OWSD Guatemala, entre éstas se pueden mencionar: Apoyo de difusión y transmisión de actividades mensuales del Equipo No. 8. Cambio Climático, Agenda 2030 y Gestión del Riesgo.

También se logró coordinar la difusión de becas y oportunidades laborales para las integrantes del capítulo OWSD Guatemala.

[18] [https://twitter.com > owsd_gt](https://twitter.com/owsd_gt)

[[19] <https://www.facebook.com/OWSDGuatemalaNationalChapter/>

[20] <https://www.instagram.com/owsd.guatemala/?hl=de>

[21] <https://www.linkedin.com/company/owsd-guatemala-national-chapter/?originalSubdomain=gt>

22] <https://www.youtube.com/channel/UC6YcfQ-RfYMIR1HqZHUyTDQ>

8.5 EQUIPO NO. 5: STEAM PARA LA NIÑEZ

RESUMEN EJECUTIVO

En el Equipo No. 5 de OWSD Guatemala, se diseña y desarrolla actividades para aumentar el interés de las niñas y niños en la ciencia, tecnología, lectura, ingeniería, artes y matemáticas (STREAM, por sus siglas en inglés), con especial enfoque en las niñas.

Dentro de este marco, se lanzan los programas en las diferentes redes sociales con los títulos “pregúntale a una científica” y “experimentos con una científica”. Colaboramos en el Festival de nanotecnología y desarrollamos guías de experimentos para maestros y alumnos dentro del programa “Aprendiendo STEAM” [23], el cual fue validado por niñas y niños.

Se organizó un taller para impulsar la escritura creativa en los miembros del Capítulo para generar un libro de cuentos STEM. Además, identificamos alianzas estratégicas con las ONGs: Fundación Desarrollo Guatemala FUNDEGUA [24] y Online Learning Initiative (OLI) [25].

Se logra la participación en talleres para identificar las necesidades de los actores clave (maestros, estudiantes, padres, etc.) en el programa maestros 100 puntos de Empresarios por la Educación y en Convergencia de Senacyt.

[23] STEAM <http://www.acienciasgt.org/>

[24] FUNDEGUA <https://fundegua.org/quienes-somos/>

[25] OLI <https://online-learning-initiative.org/es/>



FECHA TÉCNICA DEL EQUIPO

Fecha de formación: Marzo 2020

Coordinadora 1:

Susana Arrachea

(Marzo a Diciembre 2020)

Página web:

<https://www.1mwis.com/profiles/Susana-Arrechea>

Coordinadora 2:

Pamela Pennington

(Julio a Diciembre 2020-2021)

Página web:

<https://owsd.net/member/pennington-pamela>

Integrantes 2020: 25 miembros activas y 2 colaboradoras

La meta a largo plazo es aumentar el interés por la ciencia de niñas y niños de toda Guatemala, con el liderazgo de mujeres científicas de la OWSD y otras comunidades científicas, especialmente con la Academia de Ciencias Médicas, Físicas y Naturales de Guatemala.

ORGANIGRAMA DEL EQUIPO, ACTIVIDADES Y DESCRIPCIÓN

- a) Organización y formación de integrantes del capítulo interesadas en ciencia, tecnología, lectura, ingeniería, artes y matemáticas (STEAM) para la niñez.
- b) Establecer estrategias y alianzas formalizadas entre el Capítulo y entidades internas así como externas.
- c) Relacionamiento con instituciones educativas, académicas y sociales para socializar y aplicar los objetivos de OWSD Guatemala.

INDICADORES Y LOGROS

Inicio: abril de 2020 5 integrantes en el equipo

Logro 1: 04-05/2020: Lanzamiento de dos programas: “Pregúntale a una científica (1000 visualizaciones) ” y “Experimentos con una científica (100 visualizaciones)”

Logro 2: 06/2020: Desarrollo de 10 guías para maestros y niños “Aprendiendo STEAM”

Logro 3: 09-11/2020: Taller con Maestros 100 Puntos (2000 visualizaciones) y participación en Convergencia de la SENACYT-Guatemala (1100 visualizaciones).

Logro 4: 10/2020: Lanzamiento de Concurso, Museo Virtual (1200 visualizaciones) y Conferencias del Festival de nanotecnología (2900 visualizaciones)

Logro 5: 10-11/2020: Gestión de Convenios de cooperación con OLI y FUNDEGUA

Logro 6: 12/2020: 25 integrantes con 502 horas invertidas en el Equipo No.5

Logro 7: 2021: Competencia de dibujo y video con la Academia de Ciencias Médicas, Físicas y Naturales "Cómo es una científica guatemalteca", participación 44 niñas y niños.

Logro 8: 2021: Colaboración con USAID en la edición del Libro 365 cuentos OWSD.

Logro 9: 2021: Talleres mensuales STEAM con Maestros 100 puntos de Empresarios por la Educación con un alcance de más de 500 reproducciones por taller.

DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

El Equipo No.5 se fundó en marzo de 2020 con cinco integrantes y en el mes de diciembre contaba ya con 25 integrantes participando activamente en una o más iniciativas. La mayoría de las miembros del Equipo No. 5 se unió porque visualiza una Guatemala con más niñas y niños interesados en estudiar carreras científicas, según un taller que se realizó para trabajar en la visión y misión del grupo. El alcance es impulsar temas que apasionan a las científicas que inspiran a niñas y niños del país. Aunque por la pandemia nos hemos limitado a actividades en línea somos conscientes de la necesidad de las comunidades rurales sin acceso a conectividad y esperamos en el futuro implementar programas que nos permitan llegar a la población más necesitada y sin esta conexión. Adicionalmente queremos incidir en los padres y madres de familia para fomentar que no tengan miedo a impulsar que sus hijas estudien carreras STEAM, "glamorizar la ciencia". Así mismo creemos en que la capacitación de maestros es clave para que se sientan empoderados al enseñar matemáticas, ciencias y tecnología.

A continuación se describen cada uno de los programas y actividades desarrolladas durante 2020-2022:

Pregúntale a una Científica [26]: Este programa se enfoca en motivar a niñas, niños y público general a través del acercamiento con profesionales científicas de OWSD Guatemala que trabajan en distintas áreas y puedan hacerles preguntas acerca de temas propuestos. Este programa lanzó la convocatoria en mayo y como resultado tuvimos la participación de 25 científicas. Nuestro Equipo desarrolló toda la logística de recordatorios y organización de carpetas.

El Equipo No. 3 Comunicación y Difusión apoyó fuertemente con la comunicación pública en nuestras redes sociales y colecta de las preguntas de los niñas y niños interesados.

Responsables: Barbara Escobar, Susana Arrechea y Gabriela Aguilar

Experimentos con una científica[27]: En este programa se busca despertar el interés de las niñas y los niños en STEAM a través de experimentos científicos que pueden replicar en casa. Cada mes y medio se publica un video con experimentos científicos en nuestra red social de Youtube.

Responsables: Isabella García y Israeli Galicia

Actividades de vinculación: Contacto con actores claves que dirigen programas de educación. En esta actividad estratégica se busca la vinculación y promoción con actores del sector de educación. Para lo anterior se lanzó un video tipo pitch para promover las actividades de nuestro Equipo. Se compartió un boletín de noticias de nuestro Equipo con más de 1000 maestros. Posteriormente se desarrollaron actividades de formación con Empresarios por la Educación y Senacyt. También firmamos convenios con las ONGs Oli y Fundegua. Con Fundegua también se realizó una participación como jurado en el concurso del programa de televisión “Enciéndete”.

Responsables: Mónica Orozco, Pamela Pennington, Susana Arrechea, Rebeca Mendizabal, Verónica Castro y Gabriela Estrada.

Participación en Actividades Específica: Taller de Maestros 100 Puntos [28]: Se realizó un foro virtual para maestros titulado “Aprendizaje de la ciencia en contexto de educación a distancia” el 29 de septiembre, en colaboración con Empresarios por la Educación. Participaron los miembros del sub-Equipo STEAM presentando sus distintos proyectos y profesores ganadores del premio Maestro 100 Puntos, quienes presentaron sus estrategias para promover la educación de la ciencia.

[26] https://www.youtube.com/watch?v=6hiZnGw_m1A&t=9s

Se identificaron como necesidades el uso de materiales para reducir la contaminación ambiental y la priorización de la seguridad de los niños en el desarrollo de las actividades, así como una estrategia para divulgar los materiales generados. Participaron: Isabella García, Gabriela Estrada, Rebeca Mendizábal, Mónica Orozco, Susana Arrechea, Pamela Pennington.

Se presentaron las guías de experimentos caseros de Aprendiendo STEAM que elaboraron estudiantes de la Universidad del Valle de Guatemala (UVG) en junio bajo la supervisión de Alejandra Castillo. Israelí Galicia, una de las estudiantes, apoyó en la presentación.

Festival de nanotecnología [29]: Se desarrollaron tres conferencias de nanotecnología clasificadas por rangos de edades y se lanzó un concurso a nivel nacional online de dibujos y estructuras 2D y 3D de nanotecnología con tres categorías por rango de edades en el que participaron 24 niñas y niños y 3 adultos. Adicionalmente, se generó un museo en línea con exhibiciones de microscopía de científicas y científicos guatemaltecos. El evento se desarrolló en colaboración de la Universidad de San Carlos de Guatemala (USAC), SENACYT y New Sun Road.

Responsables: Mayra Queme, Andrea del Valle, Susana Arrechea, responsables de otras instituciones: Giovanni Ramirez, Edward Guerrero, Jorge Ivan Cifuentes, Karen Vasquez, Mercedes Orozco y Sandra de León.

[27] https://www.youtube.com/watch?v=_kHU4Hcsp48&list=PLrXcc-UD00eoPiOjBVFN7n04rWBx_flqo

[28] <https://www.youtube.com/watch?v=HTYeGdqqEIA>

Planificación de actividades de nutrición: El programa de Nutrición inició en el mes de julio. Se desarrollaron actividades participativas y su planificación estratégica con visión 2021-2023 en los temas relacionados a nutrición. Una de las proyecciones que se tienen para el 2021, es participación con FUNDEGUA desarrollando temas sobre sistemas alimentarios y aumento en el número de miembros activas.

Responsables: Gabriela Montenegro, Gabriela Estrada, Naivi Coc y Susanne Reyes

Taller “Aprendiendo STEAM” [30]: Se desarrollaron 10 guías de experimentos para maestros y alumnos dentro del programa “Aprendiendo STEAM” el cual fue validado por 70 niños en dos talleres, uno para el día Internacional de la Ciencia para la Paz y el Desarrollo. Los talleres fueron coordinados con el Colegio Julio Verne, con niños de 6 años que realizaron los experimentos del Disco de Newton y la Papa Nadadora durante los talleres. Como resultado de estos talleres, se agregó un cuento que da la historia de científicos que trabajaron con los conceptos (Arquímides y Newton), y un cuento sobre los colores del arcoiris, para incluir la “R” de STREAM.

Responsables: Pamela Pennington, Alejandra Castillo e Israeli Galicia. Participaron en los talleres virtuales estudiantes y la profesora Andrea Gómez de la UVG y miembro OWSD Guatemala.

Taller de STEAM para niñas y niños de Guatemala en Convergencia [31]: Se desarrolló el taller con el objetivo de generar junto a los asistentes estrategias colaborativas para fomentar las carreras científicas. Se desarrollaron mini salas con un espacio colaborativo de lluvia de ideas de estrategias STREAM de impacto acorde a la experiencia de las y los participantes alineado a las necesidades locales.

Responsables: Susana Arrechea, Barbara Escobar, Isabela García, Pamela Pennington, Gabriela Montenegro, Beatriz Herrera, Mayra Queme, Veronica Castro, Rebeca Mendizabal y Karen Vasquez.

[29] <https://www.facebook.com/m100puntos/videos/640909423289158>

[30] <https://www.facebook.com/senacytgt/videos/1185533591827912>

Taller de escritura creativa para miembros OWSD Guatemala de la OWSD [32]: En esta actividad se busca promover a las mujeres científicas de OWSD Guatemala de la OWSD como modelos a seguir y con el fin de entusiasmar a niñas de primaria a seguir carreras científicas. Expertas en escritura acompañaron a más de 80 científicas en la escritura de su propio cuento infantil.

Responsables: Beatriz Herrera, Diana Benavides, Stephanie Burkhard, Andrea Cabarrus, Andrea Aguilar y Diana Mendoza

Concurso “Enciéndete por el COVID-19”: A raíz del programa de TV “Enciéndete”, producido por la Casa de la Producción y dirigido por Jayro Bustamante, se lanzó este concurso para promover la creatividad de niñas y niños en la búsqueda de soluciones para su comunidad durante la pandemia. Las propuestas ganadoras recibieron mentorías de expertas de la OWSD y la Universidad de Duke a través de talleres de Diseño Centrado en el Ser Humano y un pequeño fondo para implementar su solución. El curso duró seis semanas dentro de las cuales el grupo de mentoras y mentores acompañó a la tres ganadoras del concurso en la creación de su proyecto comunitario.

[31] <https://bit.ly/2SBTu4k>

[32] <https://www.facebook.com/senacytgt/videos/777244662851930>

8.6 EQUIPO NO. 6: MENTORÍA CIENTÍFICA

RESUMEN EJECUTIVO

El Programa de Mentoría Científica tiene como propósito que las mujeres líderes en diferentes campos de la ciencia, pertenecientes a instituciones nacionales como internacionales, brinden apoyo de forma voluntaria a otras mujeres que se encuentran en etapas previas (Diversificado), tempranas (Licenciatura y Maestría), y avanzadas (presentación de artículos científicos) en su desarrollo académico y profesional en dichos campos.

Uno de los objetivos del programa es brindar asesoría personalizada e integral entre mujeres miembros de OWSD con más experiencia y miembros afiliadas, amigas y estudiantes guatemaltecas de nivel medio.

En el Programa de Mentoría científica se abarcan disciplinas como las Ciencias Agrícolas, la Astronomía, el Espacio y las Ciencias de la Tierra, los Sistemas Biológicos y los Organismos, la Química, la Computación e Información Tecnológica, la Ingeniería, la Matemática, las Ciencias Médicas y de la Salud, la Física, las Ciencias Económicas y Sociales, la Biología Molecular, entre otras. [33]

[33] Ver Catálogo de Mentoradas: <https://youtu.be/hzrDP8WXJK8>



FECHA TÉCNICA DEL EQUIPO

Fecha de formación: Marzo 2020

Coordinadora 1

Susana Alvarado

(Junio 2020 a Diciembre 2021)

Página web:

<https://owsd.net/member/alvarado-barrientos-m-susana>

Coordinadora 2

Maria Andree Destarac

(Octubre 2020 a Diciembre 2021)

Página web:

<https://owsd.net/member/destarac-marie>

Integrantes: 77

Correo electrónico:

mentoriacientificaowsguate@gmail.com

¿QUIÉNES PUEDEN SER MENTORAS?

Miembros titulares de OWSD- GT

Son mujeres científicas guatemaltecas que han obtenido, como mínimo, un título de maestría en ciencias naturales (incluyendo ingeniería, tecnología e innovación) o en ciencias sociales.

Miembros Afiliados de OWSD- GT

Son mujeres científicas guatemaltecas que cuentan con un título de grado licenciatura en ciencias naturales (incluyendo ingeniería, tecnología e innovación) o en ciencias sociales.

Amigos de OWSD-GT

Son mujeres científicas y hombres guatemaltecos que cuentan como mínimo con un título de licenciatura en cualquier disciplina.



INDICADORES Y LOGROS AÑO 2020

Inicio: 03/2020: Reuniones con la participación de seis integrantes activas en la etapa inicial.

Logro 1: 05/2020: Se establecieron las bases del Programa de Mentoría Científica y se logró contacto con cinco centros educativos. El 28 de mayo del año 2020 se publicó en youtube video informativo para formar parte del PMC. [34]

Logro 2: 14/08/2020: Lanzamiento del Programa de Mentoría Científica - OWSD Guatemala. [35] En esta reunión de lanzamiento se mencionó que el PMC se hubo reunido a partir del mes de abril una vez por mes para la construcción de documento base. Asimismo, se inició con el registro de mentoras, dando como resultado que para el mes de diciembre del año 2020 ya se contaba con la participación de 30 personas inscritas para ser mentoras.



Video consultado el 26 de marzo del año 2022, a la fecha cuenta con 75 visualizaciones.

Logro 3: 30/10/2020: Se socializó el Programa de Mentoría Científica en un seminario virtual para interesadas en ser alumnas. Inició el registro de alumnas. Para diciembre del año 2020 se contaba con 16 alumnas inscritas.

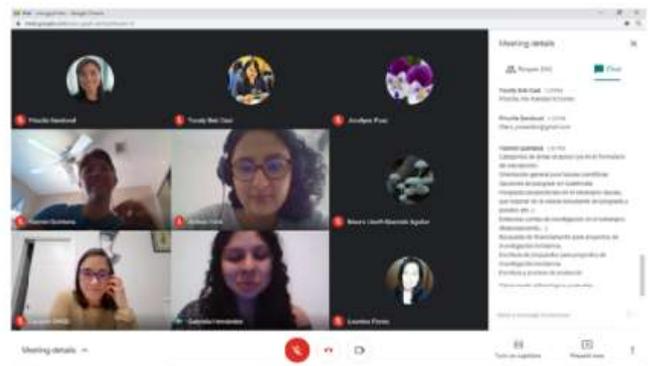
Logro 4: 12/2020: Formalmente inició el Programa de Mentoría Científica con 16 parejas mentora-alumna. La asistencia a las sesiones de socialización y consulta sobre el PMC fue de 40 miembros titulares de OWSD-Guatemala interesadas en ser mentoras y 30 interesadas en recibir mentoría. Creación del PMC en Facebook.

[34] <https://youtu.be/pLE9ESii0b8>

[35] <https://youtu.be/PSAB3Q3jUSk>

INDICADORES Y LOGROS AÑO 2021

Logro 1: 02/2021: Reunión de equipo con la participación de 10 integrantes activas.



Logro 2: 10/03/2021 Evento de grupos en Encuentro Nacional, presentación del equipo y del Programa de Mentoría.

Logro 3: 06/05/2021 Preparación de borrador de Manual Operativo del Equipo para relevo de liderazgos.

Logro 4: 25/05/2021 Reunión de Equipo. En esta reunión se recibió retroalimentación de algunas mentoras acerca de cómo les ha ido con sus alumnas y cómo ha sido la experiencia.

Equipo 6

Programa de Mentoría Científica

Science needs mentors



guiding the next generation with no expectation of return
Nature 573, 5 (2019)

Mentoras

1. Llena el formulario:
<https://forms.gle/Fw3kSgmBh1t1t1H6>
2. Envía tu perfil de mentora:
https://drive.google.com/drive/folders/11Nawi_W0m3vatvGkyzqP_U-89vd9hVOO1?usp=sharing
3. Envía un correo a mentoriacientificaowsguate@gmail.com
4. Ten paciencia.
5. ¡Inicia el proceso!
Ella te contactará directamente.

Alumnas

1. Revisa este link y conoce las mentoras:
https://drive.google.com/drive/folders/11Nawi_W0m3vatvGkyzqP_U-89vd9hVOO1?usp=sharing ¿Qué mentora te gustaría?
2. Llena el formulario:
<https://forms.gle/3FXG5dMBoFjayEckG>
3. Envía un correo a mentoriacientificaowsguate@gmail.com
4. Ten paciencia.
5. ¡Inicia el proceso!
Debes contactar a tu mentora directamente.

Eventualmente enviaremos a ambas una encuesta de seguimiento.



INDICADORES Y LOGROS AÑO 2021

Logro 5: 01/07/2021 al 30/09/2021 i) Actualización del catálogo de mentoras; [36] ii) Encuesta de evaluación tanto para mentoras como mentoradas de los primeros seis meses de Mentoría. Algunas mentoras comentaron los buenos resultados obtenidos y nos compartieron información de becas otorgadas a sus alumnas.



Logro 6: 16/11/2021 Publicación realizada en Facebook en OWSD Guatemala sobre la obtención de beca por parte dos mentoradas del programa: Samantha Catún y Deira Sosa. La importancia de esta publicación radica en darle visibilidad a estos resultados del programa, porque incentiva tanto a las mentoras como a las alumnas.



[36] Ver Catálogo de Mentoras: <https://youtu.be/hzrDP8WXJK8>

DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

En marzo de 2020 inició el Equipo No.6 Mentoría para la Carrera Científica, tuvo su origen en el hecho que la mayoría de las científicas en etapas tempranas de sus respectivas carreras no tuvieron una guía personalizada, o modelo a seguir de otras científicas con mayor experiencia.

Se identificó, por un lado, la necesidad de impulsar una mentoría personalizada a miembros de OWSD Guatemala, y por otro, la ventaja de la diversidad de experiencias de vida, multidisciplinariedad y fortalezas de cada una de las miembros de la comunidad.

La Mentoría para la Carrera Científica ha sido fundamental para el avance de la ciencia y la tecnología [37]. Se debe considerar que en todo el mundo ha habido desigualdad de oportunidades para la participación de las mujeres en la vida social, económica, política, como también en la construcción de la ciencia y la tecnología. En los países en desarrollo, esta situación de desventaja es aún más palpable, por lo que la mentoría personalizada enfocada a distintas etapas de la carrera científica cobra importancia central en la agenda OWSD capítulo Guatemala.

Los objetivos específicos del Programa Mentoría Científica durante el 2020 y 2021 fueron: (a) Organizar y operar el PMC de OWSD capítulo Guatemala; (b) Incidir, promover y mantener la vinculación con instituciones guatemaltecas de educación media y superior para fomentar el interés en la ciencia y tecnología y en el PMC; (c) Diseñar y enviar una encuesta de seguimiento a las 16 parejas con mentoría activa; (d) Difundir el PMC y promover el incremento de parejas con mentoría activa; (e) Consolidar internamente el Equipo mediante la reorganización de las actividades operativas para que más colaboradoras estén activas y preparar futuros liderazgos.

Al momento, ya se ha realizado la transición en la coordinación del Equipo, lo que promueve e impulsa el liderazgo en el PMC dentro de OWSD capítulo Guatemala.

[37] <https://www.youtube.com/watch?v=PSAB3Q3jUSk&t=71s>

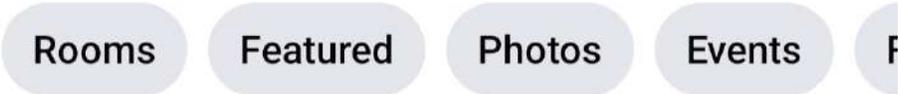
Una de las fortalezas de OWSD capítulo Guatemala ha sido la coordinación y la cooperación que ha habido con otros equipos de trabajo [38].

Ese apoyo se ha visto reflejado en el trabajo del Programa de Mentoría científica con el diseño de formularios y bases de datos, de materiales de difusión, de publicidad como también del apoyo logístico durante los eventos realizados, entre otros. Cabe mencionar, que esta colaboración ha sido de suma importancia durante estos dos años llenos de desafíos no solo para las miembros de OWSD capítulo Guatemala sino para el mundo entero con la llegada del COVID-19. Lo que ha representado un cúmulo de oportunidades para adquirir nuevas habilidades y experiencias en el área de la tecnología, comunicaciones y creatividad.



Mentoría científica - OWSD Guatemala >

Private group · 72 members



[38] Especialmente con los Equipos No. 1: Nuevas membresías y nominaciones; No. 2: Soporte digital y análisis de datos; No. 3: Diseño y producción de materiales; No. 5: Comunicación y Difusión; y Grupo editorial del reporte anual.

8.7 EQUIPO NO. 7: DIPLOMACIA CIENTÍFICA Y ALIANZAS

RESUMEN EJECUTIVO

El año 2020 fue un año para construir las bases de nuestro Equipo No. 7: Diplomacia Científica y Alianzas, para definir sus objetivos, establecer metas y consolidar el grupo de integrantes. En el primer paso se impulsó la capacitación interna de sus miembros, buscando y aprovechando las oportunidades de entrenamiento en diplomacia científica. De esta cuenta se abordó un mapeo de cursos, en los que se logró la participación de varias integrantes. Se seguirá compartiendo estas experiencias para procurar más participaciones en 2021. Paralelamente se avanzará en procesos de identificación de alianzas con entidades u organizaciones para asociarnos en la búsqueda de objetivos comunes. Esto resultó en la firma de varios convenios o cartas de intención de colaboración, entre las que destaca la alianza con la Academia Guatemalteca de Ciencias Médicas, Físicas y Naturales [39], FUNDEGUA [40] y OLI [41]. Finalmente, nuestro relacionamiento internacional con OWSD Guatemala se enfocó en Centro América, con comunicaciones constantes y apoyo a colegas de Honduras, El Salvador y Nicaragua para apoyar el establecimiento de sus Capítulos Nacionales.

[39] AcaciasGT <http://www.acaciasgt.org/>

[40] FUNDEGUA <https://fundegua.org/quienes-somos/>

[41] OLI <https://online-learning-initiative.org/es/>



FECHA TÉCNICA DEL EQUIPO

Fecha de formación: Abril 2020 a Diciembre 2021

Coordinadora 1:

Kleinsy Bonilla

(Marzo 2020 a Febrero 2022)

Página web:

<https://www.1mwis.com/profiles/Kleinsy-Yudrani-Bonilla-Landaverry>

Integrantes 2021: 16

También, se hizo el mismo tipo de apoyo a colegas de Sudamérica como Ecuador y Paraguay. OWSD Guatemala también está representado en la Red de Diplomacia Científica de América Latina y el Caribe [42]. Finalmente, los temas que abordamos son:

- a) formación de integrantes OWSD Guatemala interesadas en temas de diplomacia científica.
- b) la promoción y sistematización de alianzas formalizadas entre OWSD Guatemala y entidades externas a nivel nacional y
- c) relacionamiento internacional OWSD Guatemala

INDICADORES Y LOGROS

Inicio: 01/04/2020 – 4 integrantes

Logro 1: 22-26/06/2020: Participación en la Escuela de Diplomacia Científica de Varsovia junio 22-26, 2020 (Enfoque europeo) (Foto 1 Escuela Diplomacia Científica Varsovia).

Logro 2: 10-13/07/2020: Participación en el Curso de Alto Nivel en Diplomacia Científica, TWAS-AAAS (Enfoque global) (Foto 2 Diplomacia Científica Bandera Guatemala).

Logro 3: 3-7/08/2020 Participación en la Escuela de Diplomacia de la Ciencia y de la Innovación, Universidad de São Paulo (Foto 3 Escuela Avanzada_Diplomacia Científica Sao Paulo).

Logro 4: 04-11/2020: Conversaciones y procesos de construcción de varias alianzas. Diferentes fechas – Incluyendo AcaCienciasGT, FUNDEGUA, OLI, Escuela UNIDAS de San Marcos, Instituto de la Mujer de la USAC, INDESGUA, WWC Guatemala (Foto 4 Alianzas_OWSD Guatemala 2020)

Logro 5: 3/11/2020: Participación Convergencia 2020 (Foto 5 Convergencia_Panel Diplomacia Científica).

[42] DiploCientifica <http://diplomaciacientifica.org/>

DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

El Equipo No. 7 Diplomacia Científica y Alianzas fue creado desde el mes de marzo de 2020, momento del establecimiento de los equipos de trabajo ante la identificación de objetivos, tareas y funciones de relevancia para el Capítulo.

Las tres grandes líneas de trabajo son: a) Formación del Capítulo en temas de Diplomacia Científica. La Diplomacia Científica es un campo de estudio y práctica profesional que ha existido desde tiempos antiguos, pero que se consolida desde el año 2010 con la taxonomía propuesta por la Royal Society y la Asociación Americana para el Avance de las Ciencias AAAS con el reporte: New Frontiers in Science Diplomacy [43]. Este campo se ubica en la interacción entre la ciencia y la política exterior de un país.

Ante la relativa novedad de esta interfaz, el equipo No. 7 procura generar formación interna de las integrantes del Capítulo en esta comprensión en la que las investigadoras desarrollen habilidades y capacidades que van más allá de su ámbito inmediato de estudio y se relacionan con la comprensión de la ciencia política, los mecanismos y prácticas de la toma de decisiones.

Como ejemplo de lo descrito, se promoverá el acceso de las integrantes a entrenamientos gratuitos o con apoyos becarios, incluyendo, pero no limitados a: Escuela de Diplomacia Científica de Varsovia [44]. El entrenamiento sobre Diplomacia Científica de la Academia Mundial de Ciencias y la Asociación Americana para el Avance de la Ciencia (TWAS-AAAS, por sus siglas en inglés) [45] , y la Escuela Avanzada de Diplomacia Científica y Diplomacia de la Innovación de la Universidad de São Paulo [46].

[43]https://royalsociety.org/~media/royal_society_content/policy/publications/2010/4294969468.pdf

[44] (<https://insscide.diplomats.pl/event/summer-school-2020/>)

[45] <https://www.aaas.org/programs/center-science-diplomacy/events/aaas-twas-summer-course-science-and-diplomacy2020>

[46] <https://2020.innscidsp.com/>

También se recomienda el entrenamiento gratuito y en línea ofrecido por la Unión Europea en Diplomacia Científica [47] (al completarlo se recibe certificado) y el Programa de Introducción a la Diplomacia Científica de la AAAS [48].

b) Promoción y Sistematización de Alianzas formalizadas entre el Capítulo y entidades externas a nivel nacional. La generación de vínculos entre el Capítulo y diferentes entidades y actores a nivel nacional: sector público (énfasis en SENACYT y Ministerio de Relaciones Exteriores [MINEX]) sector privado – empresarial, otras comunidades y redes científicas y de investigación, entidades de educación superior.

Como ejemplo de alianzas suscritas en el año 2020 se encuentran: Convenio de Cooperación entre la OWSD-Guatemala y la Academia Guatemalteca de Ciencias Médicas, Físicas y Naturales [49] (Institución anfitriona), la Comunidad de Women Who Code Guatemala, El Instituto de la Mujer de la Universidad de San Carlos de Guatemala IUMUSAC, Fundegua, OLI, entre otras.

c) Relacionamiento Internacional OWSDGuatemala: Mujeres guatemaltecas han estado tradicionalmente ausentes de foros internacionales relacionados con actividades de vinculación y redes científicas y de colaboración entre investigadores/as a nivel regional y mundial. Por ello, nuestro equipo de trabajo tiene como una de sus líneas de trabajo promover la participación OWSDGuatemala y sus integrantes más allá del ámbito nacional.

Entre los ejemplos de esta participación promovida en el año 2020 se encuentran: la Red de Diplomacia Científica de América Latina y el Caribe [50], y la Red Académica de Jóvenes (TYAN, por sus siglas en inglés) [51].

[47] <https://www.s4d4c.eu/european-science-diplomacy-online-course/>

[48] <https://www.aaas.org/programs/center-science-diplomacy/introduction>

[49] <https://www.youtube.com/watch?v=IGMROcoMDH0&t=62s>

[50] <http://diplomaciacientifica.org/>

[51] https://twas.org/sites/default/files/nl_28-4_p30-31-tyan.pdf

Esperamos consolidar tanto el equipo de trabajo a lo interno durante el 2021, así como las alianzas actuales y varias en conversación con múltiples entidades en el ámbito nacional e internacional.



En el año 2021 nos da gusto compartir la participación de la compañera Evelyn Balsells en la Escuela de Diplomacia Científica de Varsovia.

Su participación se basó en el curso virtual que duró una semana enfocado a la Diplomacia Científica.

Fue realizado por la Inventing a shared Science Diplomacy for Europe - InSciDE y co-organizado por la Academia Europea de Diplomacia. Su experiencia enriquecerá las coordinaciones que se realicen relacionadas a la Diplomacia Científica. También resulta relevante la participación de la compañera Margarita Alonzo en las fechas del 4 a 13 de agosto de 2021, en la Escuela de Innovación y Diplomacia Científica.

Fue un curso virtual sobre Diplomacia Científica por The São Paulo Innovation and Science Diplomacy School (InnSciD SP) y The World Academy of Sciences (TWAS).

En OWSD Guatemala felicitamos a nuestra miembro titular: **Evelyn Balsells** por haber sido seleccionada para participar en la Escuela de Diplomacia Científica de Warsaw 2021



Epidemióloga e investigadora en Salud Pública Global. Integrante del Equipo de Trabajo No. 7: Diplomacia Científica
Súmate a nuestra Comunidad owsd.guatemala.chapter@gmail.com



OWSD
GUATEMALA
Organization for Women in Science
for the Developing World



Realization
WARSAW SCIENCE
Diplomacy School
Class of 2021

La Invitación de Senacyt para que miembros del equipo 7 postulen al Primer Curso Centroamericano sobre Diplomacia Científica, organizado por UNESCO y la Universidad de Costa Rica en Costa Rica. Este es el primer curso presencial al que pueden asistir. La audiencia objetivo para este curso son las integrantes del equipo 7.

Actividades futuras:

Participación confirmada de las compañeras del equipo 7 Margarita Alonzo y Sofía Mazariegos en Primer Curso de Diplomacia Científica en Costa Rica del 26 al 29 de abril de 2022. Esta actividad es financiada directamente por la UNESCO de Costa Rica. Estamos seguras que será una experiencia enriquecedora.

8.8 EQUIPO NO. 8: CAMBIO CLIMÁTICO, MITIGACIÓN DEL RIESGO Y DESARROLLO SOSTENIBLE (AGENDA 2030)

RESUMEN EJECUTIVO

Nuestro Equipo No. 8 Cambio Climático, Mitigación del Riesgo y Desarrollo Sostenible OWSD Guatemala se formó en los inicios del capítulo. Inicialmente nos encontrábamos incluidos dentro del Equipo No. 9 Ciencia Ciudadana y Desarrollo. Somos un grupo de científicas que trabajan en diversos sectores, con el objetivo de empoderar a las mujeres guatemaltecas mediante la revalorización de su papel en el aporte y la transmisión del conocimiento científico para incidir en la sociedad ocupando espacios de toma de decisión, vinculando la ciencia con la política y la ciudadanía en el marco democrático.

Al inicio ambos Equipos No. 8 y 9 recibimos el interés de varias miembro y asociadas OWSD Guatemala. Nuestro alcance fue amplio ya que no solo contabamos con interesadas provenientes de Guatemala ciudad, sino también de otros departamentos del país como Chimaltenango, por ejemplo. Nuestras actividades debido a la Pandemia COVID-19 se llevaron casi exclusivamente en línea, lo cual representó una limitante para llegar a más interesados quienes no tuvieran las condiciones de conexión por redes electrónicas o de internet.



FECHA TÉCNICA DEL EQUIPO

Fecha de formación: Abril 2020

Coordinadora 1:

Antonethe Castaneda

(Abril 2020 a Junio 2020)

Página web:

<https://owsd.net/member/castaneda-mena-fátima-antonethe>

Coordinadora 2:

Alejandra Carranza

(Mayo a Marzo 2021)

Página web:

<https://www.linkedin.com/in/alejandra-carranza-jui-9719372b>

Coordinadora 3:

Alba Guerrero

(Abril 2021 a Enero 2022)

Página web:

<https://owsd.net/member/guerrero-spinola-alba-maritza>

Notamos que nuestra agenda era muy extensa y decidimos separarnos en dos equipos surgiendo en definitiva el Equipo No. 8 Cambio Climático, Mitigación del Riesgo y Desarrollo Sostenible (Agenda 2030). Seguidamente y como resultado de las expectativas que presentaron los miembros del Equipo No. 8 y la amplitud de mapas conceptuales para conceptos de cambio climático, desarrollo sostenible, entre otros, impulsó la iniciativa de elaborar videos informativos para formar a la comunidad de nuestro Equipo. Desarrollamos tres videos informativos llamados: ¿Qué son los ODS? [52] Plan K'atun 2032 [53] y Gestión de Riesgo [54]. Nuestro trabajo se ha enfocado en formar y capacitar a nuestras miembros además de aprovechar las cualidades y conocimiento científico de las mismas. Derivado de esto publicamos el manuscrito “El Turismo circular: estrategia socioeconómica para promover el desarrollo sostenible en Centroamérica y República Dominicana post COVID-19”. Estamos comprometidas con informar no sólo a la comunidad científica sino también al público general y de esta cuenta participamos en dos foros de Convergencia 2020 organizado por la SENACYT.

INDICADORES Y LOGROS

Logro 1: 15/04/2020 establecimiento del Equipo.

Logro 2: 06/2020 Elaboración de video “¿Qué son los ODS?, Plan Katun 2032 y Gestión de Riesgo”.

Logro 3: 07/2020 Publicación en equipo de manuscrito: “El Turismo circular: estrategia socioeconómica para promover el desarrollo sostenible en Centroamérica y República Dominicana post COVID-19”.

Logro 4: 11/2020 Participación en dos foros de Convergencia 2020 de SENACYT “Energía, medio ambiente y sociedad” y “Sociedad digital y desarrollo sostenible” transmitidos por ZOOM y el canal de Youtube de Senacyt [55]

Logro 5: 12/2020 Planificación de actividades para 2021, llevado a cabo via virtual con las integrantes del equipo.

Logro 6: Alianza con el Sistema Guatemalteco de Ciencias de Cambio Climático. SGCCC

[52] <https://www.youtube.com/watch?v=oGA6fbXfK7U&feature=youtu.be>

[53] <https://www.youtube.com/watch?v=boM1GJHUALg&feature=youtu.be>

[54] <https://www.youtube.com/watch?reload=9&v=t5JNZcAkUeU&feature=youtu.be>

[55] <https://www.facebook.com/senacytg>

DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

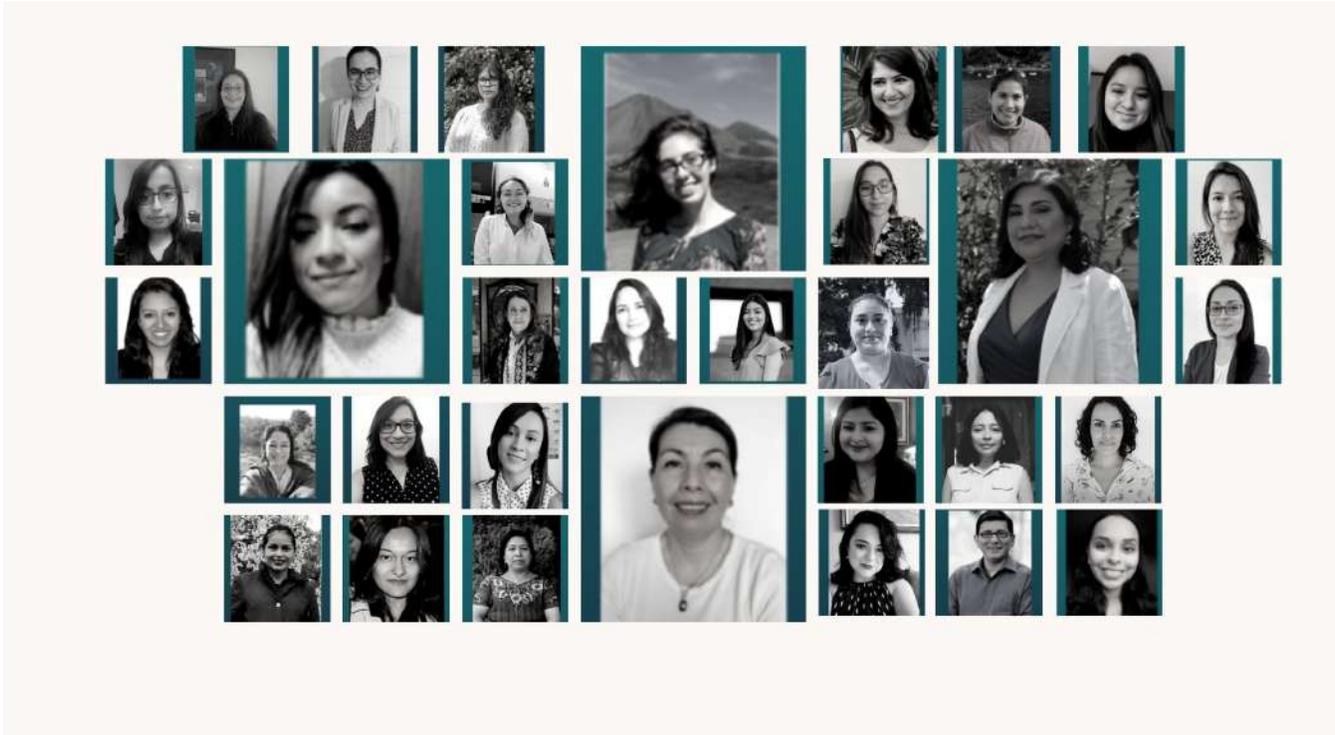
El Equipo No. 8 Cambio Climático, Mitigación del Riesgo y Desarrollo Sostenible (Agenda 2030) fue creado el 15 de abril de 2020, y tuvimos cómo misión inicial la difusión y desarrollo de temas relacionados a cambio climático, mitigación de riesgo y agenda global 2030. Trabajamos a través de la implementación de reuniones periódicas de al menos dos veces por semana para descubrir los intereses de los participantes, ya que contaban con integrantes hombres y mujeres. En mayo de 2020, elaboramos el mapa estratégico del mismo, en el cual agrupamos las necesidades tales como investigación, comunicación y difusión, alianzas y financiamiento, así como control y administración de las actividades. Conforme nuestro Equipo se nutría, las participantes manifestaron su interés en cada uno de los temas y formamos grupos de trabajo. Establecimos reuniones una vez al mes, los sábados por la mañana debido a la diferencia horaria de algunas miembros ubicadas en varios países del mundo. Para finales del año 2020 contábamos con más de 15 participantes activas.

Derivado del mapa estratégico identificamos los siguientes objetivos:

- Impulsar nuestro rol como mujeres científicas para el empoderamiento de la ciudadanía en la toma de decisiones basada en conocimiento científico.
- Involucrar a la ciudadanía en actividades científicas para fomentar la contribución activa a la investigación a través del esfuerzo intelectual, el conocimiento general, o sus herramientas y recursos para generar incidencia en la toma de decisiones.

En cuanto a los logros puntuales de nuestro Equipo, durante el año elaboramos tres videos educativos listos para ser publicados en los canales oficiales de la OWSD: ¿Qué son los ODS?, Plan K'atun 2032 y Gestión de Riesgo. También desarrollamos varias actividades, por ejemplo, participación en la Convocatoria "Call for Papers 2020", impulsado por la Secretaría de Integración Económica Centroamericana (SIECA), Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE) y Sistema de Integración Centroamericana (SICA), conformando en julio de 2020 así el primer equipo de investigación con el artículo: "El Turismo circular: estrategia socioeconómica para promover el desarrollo sostenible en Centroamérica y República

Dominicana post COVID-19". Por otro lado, participamos en los siguientes dos eventos dentro del Foro Nacional de Convergencia 2020 (SENACYT): 1. Foro: Energía, medio ambiente y sociedad el 5 de noviembre y 2. Conferencia: Sociedad digital y desarrollo sostenible el 9 de noviembre. Durante noviembre de 2020 llevamos a cabo la planificación anual del equipo dividido en dos grupos principales, 1. Comunicación y Difusión y 2. Investigación. Para el 2021 planificamos por parte del equipo de Difusión y Comunicación: 9 webinars para desarrollarse a lo largo del año, 2 Foros, 1 Taller, 4 videos y 1 infografía. El sub-equipo de investigación planificó para el 2021, realizar al menos dos publicaciones de opinión o participación de concursos. Dentro de las fortalezas de nuestro Equipo No. 8 vale resaltar el compromiso de las participantes, ya que mostramos una constante participación durante las reuniones mensuales y desarrollamos liderazgos para emprender nuevas propuestas relacionadas al cambio climático. Dentro de las oportunidades de mejora identificamos encontrar formas de crecer en número de participantes con alta disposición en contribuir en los proyectos.



Las actividades que llevamos acabo durante el año 2021 fueron ocho webinar en línea, abordando temas como: Huracanes consecuencias y herramientas de monitoreo, El ADN del marco de Sendai, Economía circular [56], Cambio climático y sus implicaciones, Desarrollo sostenible y el cambio climático en el contexto de la energía renovable en Guatemala, Importancia de la emisión del metano entérico (GEI) en los sistemas ganaderos bovinos, Análisis metagenómico del lago de Chalco revela gran diversidad funcional y taxonómica correspondiente al Holoceno, y adaptación y mitigación al cambio climático en las ciudades costeras desde la perspectiva de la planeación urbana. También se hicieron foros informativos sobre energía, ambiente y sociedad, mujer pilar del desarrollo sostenible y Acciones e iniciativas para la inclusión integral de las mujeres indígenas en carreras científicas.

Además, realizamos infografías enfocadas en Marco de Sendai, Cambio climático y sus implicaciones [57] y Mujer Pilar del desarrollo sostenible.

GRUPO 8
CAMBIO CLIMÁTICO,
MITIGACIÓN DEL RIESGO Y
DESARROLLO SOSTENIBLE

OWSD GUATEMALA
Organización para el Desarrollo Sostenible

CONFERENCIA
**MUJER,
PILAR DEL DESARROLLO
SOSTENIBLE**

•MÓNICA MEJÍA•
Asesora Técnica del Proyecto Regional Caribe Climático

•VERONICA RIVERA•
Coordinadora del Programa de Cambio Climático Casa Ropa

•SUSY GIRÓN•
Coordinadora de Educación, Formación y Desarrollo CEPREDENAC

•FERNANDA RIVAS•
Especialista en Gestión Integral de Riesgo de Inundación USICA

•JENIFER PINZÓN•
Superintenta del Programa de Ejecución Profesional Superintendente Multiprofesional USIC

INSCRIPCIÓN: [Facebook live: OWSD Guatemala](#)
22 DE JUNIO DEL 2021
14:00

Moderadora: •ALBA GUERRERO•

GRUPO 8
CAMBIO CLIMÁTICO,
MITIGACIÓN DEL RIESGO Y
DESARROLLO SOSTENIBLE

OWSD GUATEMALA
Organización para el Desarrollo Sostenible

CONFERENCIA
**CAMBIO CLIMÁTICO Y
SUS IMPLICACIONES**

•DR. ARMANDO JOSÉ UGARTE•
Nicaragua
Coordinador Nacional de la Comisión de Universidades -CNU- para la Gestión de Riesgo -CUCCIR-

•KAREN HERNÁNDEZ•
Moderadora

INSCRIPCIÓN: [Facebook live: OWSD Guatemala](#)
24 DE MAYO DEL 2021
14:00

En el eje de investigación las actividades se enfocaron en: el diseño de un diagnóstico, la generación de contenido para publicación y el fortalecimiento de capacidades de investigación de las miembros del equipo.

El diagnóstico se enfocó en evaluar la vulnerabilidad de las mujeres frente al cambio climático en el sector forestal de Guatemala.

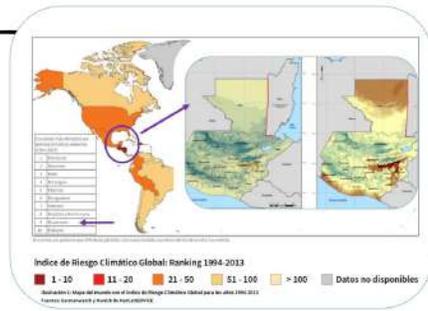
Así mismo, se identificaron potenciales espacios para la publicación de información científica, para facilitar resultados de estudios realizados por el equipo. Estos espacios incluyen: revistas científicas, revistas de opinión, podcast y entrevistas. En apoyo a esta actividad se generó una propuesta sobre el procedimiento para publicar información científica bajo la afiliación de OWSD.

También, se realizaron talleres incluyendo intercambio de experiencias con donantes para proyectos de investigación: convocatorias DIGI 2021 y CONCYT CTI-2021, un taller para publicación en la revista Yuam, un taller sobre tips y requisitos para publicar, así como el intercambio de experiencias para la presentación de propuestas DIGI y CONCYT.

Género y vulnerabilidad al cambio climático

Antecedentes:

- Guatemala es un país altamente vulnerable a los efectos del cambio climático.
- IPCC ha reconocido que las diferencias en la vulnerabilidad y la exposición que surgen de factores no climáticos dan forma a los riesgos diferenciales para cambio climático.
- Las vulnerabilidades relacionadas con el cambio climático y sus impactos en las comunidades están diferenciadas por género.



Una aportación importante que se logró fue la alianza y financiamiento por parte del Sistema Guatemalteco de Ciencias de Cambio Climático (SGCCC), designando a 4 integrantes.
 Celebramos los logros de nuestras integrantes.



[56] <https://forms.gle/vxVJ55MUc7HD1o7R6>.

[57] <https://www.facebook.com/OWSDGuatemalaNationalChapter/photos/a.117724319881656/321705692816850/>

GRUPO 8
CAMBIO CLIMÁTICO,
MITIGACIÓN DEL RIESGO Y
DESARROLLO SOSTENIBLE

OWSD GUATEMALA
Organización de Mujeres en Ciencias del Cambio Climático

CONFERENCIA
DECODIFICANDO EL ADN DEL MARCO DE ACCIÓN DE SENDAI 2015-2030

•DR. VICTOR MANUEL GARCÍA LEMUS•
Presidente Junta Directiva de la Red Universitaria Latinoamericana y del Caribe para la Gestión del Riesgo de Desastres, -REDULAC/RRD-,

• ALBA GUERRERO • Moderadora

Facebook live: OWSD Guatemala

20 DE ABRIL DEL 2021
14:00

INSCRIPCIÓN:

GRUPO 8
CAMBIO CLIMÁTICO,
MITIGACIÓN DEL RIESGO Y
DESARROLLO SOSTENIBLE

OWSD GUATEMALA
Organización de Mujeres en Ciencias del Cambio Climático

CONFERENCIA
ECONOMÍA CIRCULAR

•ING. PEDRO RAMÍREZ•
Gerente Comercial en BIOTRASH, Compañía especializada en el manejo de residuos peligrosos y no peligrosos

•SAMANTHA CATUN • Moderadora

Facebook live: OWSD Guatemala

27 DE ABRIL DEL 2021
18:00

INSCRIPCIÓN:

8.9 EQUIPO NO. 9: PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CIENCIA

RESUMEN EJECUTIVO

En el Equipo No. 9 Participación ciudadana y ciencia, somos un grupo de científicas que trabajamos en diversos sectores, con el objetivo de empoderar a las mujeres guatemaltecas mediante la revalorización de su papel en el aporte y la transmisión del conocimiento



científico para incidir en la sociedad ocupando espacios de toma de decisión, vinculando la ciencia con la política y la ciudadanía en el marco democrático.

Fomentamos la integración de la acción ciudadana para con la investigación y la ciencia. Aspiramos a ser un puente para acercar la ciencia con un elemento fundamental en la toma de decisiones. Promovemos la descentralización de la generación y divulgación del conocimiento científico en Guatemala.

En el 2020, elaboramos la ruta de trabajo, comenzando por la autoformación y en los años venideros, compartir con las integrantes OWSD Guatemala y público externo, estableciendo alianzas estratégicas con actores e instituciones clave para la sostenibilidad del Equipo No. 9. Guatemala, tiene retos y desafíos enormes, uno de ellos es la organización y participación ciudadana.

FECHA TÉCNICA DEL EQUIPO

Fecha de formación: Julio 2020

Coordinadora 1:

Antonethe Castaneda

(Julio 2020 a Marzo 2021)

Página web:

<https://owsd.net/member/castaneda-mena-fátima-antonethe>

Coordinadora 2:

Alejandra Cabrera

(Abril 2021 a Enero 2023)

Página web:

<https://owsd.net/member/cabrera-robles-alejandra-maría>

INDICADORES Y LOGROS



Inicio: 06/2020 - Conformación del equipo con cinco integrantes.

Logro 1: 06/12/2020 - Proceso de autoformación en ***Incidencia Política*** y Ciencia ciudadana - avistamiento de aves urbanas por medio del material ***Celebra las Aves Urbanas en Guatemala*** dirigido a las integrantes del equipo.

Logro 3: 06/11/2020 - Formación personalizada de Observación de Aves con el Material de Celebra las Aves Urbanas. La parte práctica se realizó en 3 semanas (Reto ciudadano 1 y 2).

Logro 4: 10/10/2020 - Webinar 1 de ***Experiencias para un mundo mejor: Proyectos Productivos***.

Logro 5: 29/11/2020 - Primera observación de aves en Parque Cayalá, Reto ciudadano.

Logro 6: 01/03/2021 - Implementación de estrategia de promoción de equipo 9 en redes sociales: Facebook, Instagram y LinkedIn.

Logro 7: 08/05/2021 - Participación y capacitaciones en el "Bird Fair 2021" en Antigua Guatemala.

Logro 8: 04/06/2021 - Firma de ***cuatro*** cartas de entendimiento del equipo 9 OWSD Guatemala con la Municipalidad de Guatemala, Scouts de Guatemala y la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la Universidad de San Carlos de Guatemala.

Logro 9: 04/06/2021 - Webinar 2 de Experiencias para un mundo mejor: "Experiencias para una sola salud".

Logro 10: 04/06/2021 - Promoción del material "Celebra las aves urbanas en Guatemala".

Logro 11: 04/06/2021 - Realización del Global Big Day Metropolitano en coordinación con 13 instituciones ambientales.

Logro 12: 07/09/2021 - Webinar 3: Experiencias para promover la ciencia en Latinoamérica y el Caribe



Logro 13: 17/07/2021 - Capacitación práctica con el Grupo 47 de los Scouts de Guatemala.

Logro14: 02/08/2021 - Publicación de artículo sobre "Desarrollo humano y sostenible: Migración en Centroamérica", en el marco de la semana científica de la Editorial Politics [58].

Logro 15: 03/09/2021 - Taller de periodismo científico "La importancia de la divulgación para la ciencia".

Logro 16: 22/10/2021 - Capacitación virtual "Celebra las Aves Urbanas en Guatemala".

Logro 17: 10/12/2021- Boletín anual del Equipo 9: Participación Ciudadana y Ciencia.

Logro 18: 10/12/2021 - En colaboración con el Club de Observadores de Aves de Guatemala, se obtuvo una minibeca otorgada por la Universidad de Cornell.

Logro 19: 09/10/2021 - Colaboración y ejecución de la actividad mundial October Big Day.



[58] <https://bit.ly/3ijSaRf>

DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

Nuestro Equipo No. 9 Participación ciudadana y ciencia, surge en el año 2020 al observar la necesidad de vincular a la sociedad con la ciencia desde diferentes enfoques. Nuestro Equipo inició con 5 integrantes, para diciembre del año 2020 se contaba con 16 integrantes quienes se unieron gracias al proceso de bienvenida establecido por las miembros OWSD Guatemala.

Las actividades realizadas las desarrollamos principalmente en la organización del Equipo, partiendo de la bienvenida a las nuevas integrantes para introducirlas en el marco filosófico construido. El crecimiento y diversidad de las integrantes que se han sumado significó la decisión de realizar dos Sub-equipos, de acuerdo a los intereses de las integrantes y los objetivos de nuestro Equipo.



Autoformación (capacitación) para las integrantes de nuestro Equipo, en los temas de incidencia política y ciencia ciudadana. Estas actividades fueron facilitadas por Diana Benavides y Varinia Sagastume en el segundo semestre del 2020.

Realización de un webinar cuyas panelistas e invitadas fueron las integrantes OWSD Guatemala. El tema que abordamos fue: Proyectos Productivos, parte del Sub-equipo Experiencias para un Mundo Mejor.

Las integrantes del Sub-equipo de Ciencia Ciudadana, recibieron capacitación personalizada por Varinia Sagastume en observación de aves, utilizaron el material didáctico de “Celebra las Aves Urbanas” y la App Merlin. Lo llamaron “Retos Ciudadanos”. Se culminó esta capacitación con la visita al Parque Cayalá, Ciudad de Guatemala; guiada por Varinia y con personal que se especializa en observación de aves, utilizaron binoculares, las grabaron para material que se utilizará posteriormente.

Sostuvimos cada 15 días reuniones de trabajo, elaboramos material para la presentación del equipo, reuniones de bienvenida a nuevas integrantes, coordinación con equipo de diseño y comunicación entre otras cosas. Las actividades de autoformación en el 2020 tuvieron como la finalidad de replicar la información y conocimiento a otros grupos proyectando las actividades del 2021.

El primer Sub-equipo es **Ciencia Ciudadana**, cuya finalidad es promover actividades científicas que fomentan la contribución de los ciudadanos a la investigación. Las reuniones desarrolladas han significado un proceso de capacitación para la observación de aves dirigidas a las integrantes del equipo con el fin de aumentar los conocimientos en aplicaciones como Merlin o eBird, los llamamos Retos Ciudadanos, fuimos el único equipo de OWSD Guatemala, que a pesar de la pandemia, para la última etapa nos reunimos en persona.

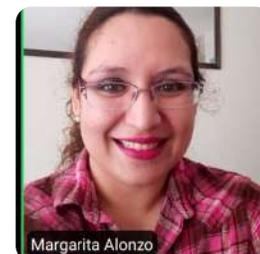
El segundo Sub-equipo, es **Experiencias para un mundo mejor**, que busca realizar actividades que promuevan la vinculación entre la ciencia y la incidencia política en los diferentes niveles y sectores sociales.

Cada Sub-equipo planifica, propone y ejecuta las actividades, promoviendo la participación de todas las integrantes. Enfocamos las dos principales actividades en la Incidencia Política mediante un webinar; seguidamente de la realización de un webinar sobre "Proyectos productivos".

Por otro lado, el trabajo interrelacionado con los demás Equipos OWSD Guatemala, ha permitido fortalecer las líneas de comunicación y potencializar las capacidades de todas las integrantes. Es por ello que, el Equipo No. 9 Participación ciudadana y ciencia se ha acercado principalmente con el equipo de No. 3 Diseño y Producción de Materiales, quienes han realizado las artes oficiales para promover y publicar las actividades en los medios oficiales; por otro lado, el Equipo No. 4 Comunicación y Difusión ha apoyado con la publicación de las actividades en las 5 diferentes redes sociales con las que cuenta nuestro OWSD Guatemala.

Durante el 2021 realizamos varias actividades de ciencia ciudadana, principalmente avistamientos de aves. Dentro de estas actividades, cabe mencionar que logramos capacitar virtualmente a 115 personas, de las cuales 25 participaron en el "Bird Fair" de Antigua Guatemala. Para promover la ciencia ciudadana firmamos cuatro cartas de entendimiento con: (1) Club de observadores de aves en Guatemala (2) Grupo 47 de los Scouts Guatemala (3) Facultad de Veterinaria y Zootecnia USAC y (4) Centro de Educación Ambiental de la Municipalidad de Guatemala.

Integrantes del equipo: Sofía Mazariegos, Varinia Sagastume, Antonethe Castañeda, Francis Navas, Margarita Alonzo, Diana Benavides, Lourdes Nuñez, María Chavarría, Karen Hernández, Raiza Barahona y Alejandra Cabrera.



8.10 EQUIPO NO. 10: SALUD Y MUJER

RESUMEN EJECUTIVO

Nuestro Equipo No. 10 Mujer y salud, OWSD Guatemala en Marzo de 2020. Para visibilizar el rol de la mujer en el sector salud, tanto en la investigación como en la acción y, también, buscar soluciones a la situación precaria de la mujer y la niña, y su situación en el campo de la salud. Nuestro equipo está conformado por profesionales de las ciencias médicas, biológicas, humanas y sociales; dando mayor riqueza al trabajo. Partiendo de esta paleta de necesidades, y sumado al conocimiento de sus miembros decidimos iniciar elaborando un mapeo de colectivos y organizaciones que trabajan programas o proyectos enfocados en la salud de las mujeres y las niñas, así como sus agendas temáticas dentro de la gran sombrilla de la salud y la mujer. Desde la perspectiva de la mujer científica en el contexto guatemalteco, siendo estas: se identificaron temáticas tales como (1) Fortalecimiento de conocimientos en la salud femenina, (2) Evidenciar y evitar la violencia médica de género y (3) Enlazar las distintas disciplinas que ayuden a mejorar la salud de la mujer, (4) evidenciar el trabajo científico de las mujeres en salud y salubridad. Los logros que hemos obtenido han sido el levantamiento y sistematización de un directorio básico de acciones por medio de la sociedad civil y el estado en temas de Mujer y Salud.



FECHA TÉCNICA DEL EQUIPO

Fecha de formación: Marzo 2020

Coordinadora 1:

Patricia N. Lucki

(Marzo 2020 a Octubre 2022)

Página web:

<https://owsd.net/member/lucki-patricia>

Integrantes 2020-2022: 14

También hemos elaborado nuestro manual operativo y avanzamos en crear la plataforma y capacitar a los demás Equipos de nuestro OWSD Guatemala en la co-construcción de nuestro plan operativo anual por Equipo y general. Finalmente, consideramos muy valioso el aporte que hemos dado a la sociedad guatemalteca realizando un repositorio de trabajos sobre el mismo tema. Nuestras miras hacia 2021 incluyen en la incidencia en los programas e iniciativas estatales, civiles y privadas en programas ya existentes dedicados a la mujer y la salud así como proponer una agenda pertinente en el tema de mujer y salud para Guatemala. Para realizar todo esto, estamos trabajando con jóvenes estudiantes que ganan experiencia bajo nuestra mentoría.

Visión: Somos promotoras y referentes en actividades científicas y políticas públicas a favor de la salud y las mujeres en Guatemala y la región centroamericana.

Misión: Fomentar el rol de la mujer científica como promotora de acciones relativas a la salud y la mujer en Guatemala y Centroamérica.

Objetivos Generales: Educar, extender, difundir, comunicar y gestionar temas científicos enfocados en la mujer y la salud en Guatemala.

Objetivos específicos:

- Priorizar temas para investigación, para difusión y para comunicación
- También para gestión en la academia y en lo público
- Coordinar con las instituciones e instancias públicas y privadas que trabajan en el tema, para la optimización de recursos y mayor visibilidad, identificando iniciativas para priorización y apoyo.

INDICADORES Y LOGROS - 2020

Inicio: 04/2020 número inicial de 12 integrantes.

Logro 1: 05/2020 Levantado del directorio básico de colectivos y organizaciones dedicados a temas de Mujer y salud.

Logro 2: 07/2020 Realización, organización y envío de encuestas a proyectos/programas relacionados a salud y mujer.

Logro 3: 09/2020 Convocatoria a pasantes y creación de sistema de reconocimiento de tiempo dedicado al Equipo No. 10

Logro 4: 10/2020 Desarrollo de Manual Operativo del Equipo No. 10

Logro 5: 08-11/2020 Diversos foros informativos en actividades nacionales como Convergencia 2020 [53].

Descripción de actividades

Nuestro Equipo No. 10 Mujer y salud fue creado en marzo de 2020. Inicialmente lo conformamos 12 integrantes. A medida que las expectativas de las integrantes fue creciendo y fuimos dialogando, vimos que nuestro Equipo aportaría en el fortalecimiento de los conocimientos en la salud femenina. También evidenciamos la necesidad de tratar temas de violencia y género para tener medios para evitarla. Esto por medio de un enfoque holístico que nos permita enlazar las distintas disciplinas de nuestras integrantes pero de quienes se enfocan en estos temas a nivel nacional para permitir un trato digno y asegurar los derechos de las mujeres. Tal como sucedió con todos los equipos de nuestro OWSD Guatemala de la OWSD, desafortunadamente, nos vimos seriamente afectadas por la Pandemia COVID-19, ya que las participantes han estado en primera línea brindando atención médica.

Mucho de nuestro trabajo se ha basado en crear una estructura organizacional que nos permitiera, primeramente identificar los temas de prioridad en el contexto de Mujer y salud, seguidamente identificar a los actores nacionales de relevancia y finalmente plantear nuestros objetivos, metas y limitaciones, entre otros. Dentro de las iniciativas en las que hemos trabajado fuertemente este 2020 fueron divididas según sus requerimientos y temporalidad como detallamos a continuación:

Corto plazo con las actividades puntuales:

- Hacer un mapeo de colectivos y organizaciones que trabajan temas de mujer y salud
- Identificar, sistematizar y apoyar las fuentes de información científica de las que se disponen en estos temas.

Mediano plazo con las actividades puntuales:

- Consolidar una agenda de investigación de Mujeres en Salud
- Sistematizar la información disponible respondiendo: ¿Qué es lo que sabemos?
- ¿Qué es lo que necesitamos saber para poder reducir brechas y que todas las mujeres puedan ser titulares de derechos en torno a Salud?
- Promover, participar y organizar reuniones periódicas permanentes sobre salud y mujer.
- Colaborar con iniciativas y/o proyectos de diversa índole en temas de:
 - Salud sexual y reproductiva
 - Mujer y enfermedades infecciosas
 - Mujer y enfermedades crónicas no transmisibles
 - Mujer y enfermedades genéticas
 - Mujer, salud y tercera edad
 - Mujer indígena, garífuna y xinca y salud (mujer en sus diferentes etnias)
- Salud mental y emocional

Largo plazo con las actividades puntuales:

- Incidir en los programas e iniciativas que ya existan
- Proponer agenda de salud y mujer

Finalmente, aprovechando la apertura en diferentes espacios virtuales y eventos nacionales como el de Convergencia 2020 organizado por SENACYT y la Revista de Opinión y Cultura GaZeta se llevaron a cabo dos conversatorios titulados: Ciencia o Magia. La respuesta de la ciencia a las emergencias. El caso de la COVID-19 y los aprendizajes ganados (con 524 visualizaciones) y Universidad e Investigación: como estamos y hacia dónde vamos (con 124 visualizaciones) [59].

[59] <https://www.youtube.com/watch?v=VAPTbYR-53I>

INDICADORES Y LOGROS - 2021

Logro 1. 17/03/2021: Se alcanzó la meta de 1148 voluntarias registradas en el equipo.

Logro 2. 23/03/2021: Realización del primer foro virtual sobre "Enfermedades raras y genética y su diagnóstico", con más de 1000 visualizaciones.

Logro 3. 27/04/2021: Conformación de tres grupos de trabajo con 60 miembros promedio.

DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS:

En el año 2021, se realizó una convocatoria a las participantes con membresía completa, mediante la aplicación de encuestas; logrando tener un ritmo sostenido del trabajo y compromiso para colaborar en las diferentes actividades.

Convocatoria voluntariado: También, se evidenció la necesidad de incrementar el número de integrantes voluntarias al equipo para consolidar equipos de trabajo; por ello, se efectuó una nueva convocatoria mediante las redes sociales, logrando inscribirse 1148 mujeres profesionales. Como resultado, se tiene una amplia base de datos para trabajar.



CONVOCATORIA VOLUNTARIADO 2021

¿Quieres formar parte de un equipo de trabajo de mujeres científicas dedicadas a temas de salud y mujer?

¡Conviértete en voluntaria/o del grupo "Salud y Mujer" de la OWSD Guatemala y sé parte de nuestras iniciativas para promover la difusión y visualización de temas científicos enfocados en la salud y la mujer en Guatemala!

Requisitos

- Mayor de 18 años
- Estudiante universitaria/o
- Contar con al menos dos horas disponibles a la semana
- Actitud proactiva y responsable
- Poseer habilidades de comunicación



Recibirás una carta de constancia por las horas invertidas

Si estás interesado rellena este formulario:
<https://forms.gle/4vSMzFwy1KthDB136>

Fecha límite para enviar solicitud: Miércoles 17 de marzo
Cualquier duda escríbenos a saludmujer.owsd@gmail.com

Inducción a las voluntarias:

Previo al involucramiento de las nuevas voluntarias a los equipos de trabajo, se realizaron dos inducciones, mediante sesiones virtuales por Facebook Live, con el objetivo, que las integrantes elijan las actividades que les interese trabajar. Se evidenció el entusiasmo de las participantes[60].

Líneas de trabajo:

Como resultado del número de integrantes, se formaron tres grupos de trabajo con 60 miembros en promedio, para formar tres subcomisiones; las cuales son:

- Mapeo de Programas en Salud, coordinada por Reina Archila.
- Programa de Webinars liderada por Alejandra Sierra.
- Repositorio de documentos elaborados por mujeres científicas en Salud, coordinada por Valentina Santa Cruz.

En cada grupo se establecieron fechas y horas de trabajo.



[60] <https://www.facebook.com/OWSDGuatemalaNationalChapter/videos/30626>

Foro virtual: Otra de las actividades realizadas, fue el primer foro virtual sobre “Enfermedades raras y genética y su diagnóstico”, presentando las opciones para Guatemala. Se contó con la participación de expertos en enfermedades genéticas. El medio de difusión fue a través de las redes sociales del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología –CONCYT-, OWSD Guatemala y de profesionales de la salud. Se alcanzó una audiencia de más de 1000 personas en los distintos grupos. Dicho evento fue apoyado por la Comisión Técnica Sectorial de Salud del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología -SENACYT-[61].



Actividad específica del grupo de mapeo de Programas en Salud: Se llevaron a cabo estrategias de comunicación para aumentar la tasa de respuestas de encuestas.

Integración con otras organizaciones: Se comenzaron a realizar contactos con la Organización Panamericana de la Salud -OPS- para ser incorporados en la Biblioteca Virtual en Salud de Guatemala -BVS-; con la finalidad de ser partícipes de la divulgación y traslado de conocimiento científico gestado en el país. Se trabaja en un plan en conjunto.

[61] https://www.facebook.com/watch/?v=4199946930039891&__tn__=F

8.11 EQUIPO NO. 11. MUJERES INDÍGENAS EN LA CIENCIA

RESUMEN EJECUTIVO

El Equipo No. 11 Mujeres Indígenas en la ciencia se ha conformado con la finalidad de demostrar que nuestra cultura ha hecho que nos involucremos en temas relacionados con la ciencia y que podemos realizar diferentes investigaciones para contribuir al sostenimiento de nuestras raíces. En los pueblos indígenas por mucho tiempo la mujer no tenía un rol importante en la sociedad lo que ahora ha cambiado y ahora nos corresponde formar un futuro inclusivo donde la mujer indígena sea líder en coyuntura científica y desarrollo.

En el año 2021 se trabajó en conformar el equipo con una visión prospera y misión establecida teniendo como meta el involucramiento de más mujeres indígenas en la ciencia.

Durante este año se buscó apoyo y alianzas con los equipos de la OWSD Guatemala para ir fortaleciendo la conformación de nuestro equipo.



FECHA TÉCNICA DEL EQUIPO

Fecha de formación: Agosto 2021

Coordinadora 1:

Iris Ruth Baten Rojas

(Mayo 2021 a Enero 2021)

Página web:

<https://owsd.net/member/baten-rojas-iris-ruth>

Integrantes 2021-2022: 5

GRUPO 11
CAMBIO CLIMÁTICO, MITIGACIÓN DEL RIESGO Y DESARROLLO SOSTENIBLE
OWSD GUATEMALA
ACCIONES E INICIATIVAS PARA LA INCLUSIÓN INTEGRAL DE LAS MUJERES INDÍGENAS EN CARRERAS CIENTÍFICAS
AT NJAXJALE TOJ OJTZQIB'IL
(mi Familia en la Ciencia)

•IRIS BATÉN ROJAS•
•MAYRA BEB CAAL•
•YASMÍN QUINTANA MORALES•

Facebook live: OWSD Guatemala
22 DE NOVIEMBRE 2021
13:00 HORAS

coordinadora
ÁRBARA OGUEL

Por un futuro inclusivo, donde la mujer indígena sea líder en coyuntura científica y desarrollo

9
AGOSTO

DÍA INTERNACIONAL DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

OWSD GUATEMALA

Logro 1: 31/05/2021 Se realizó una convocatoria para invitar a más mujeres indígenas interesadas en formar parte del equipo.

Logro 2: Agosto 2021 conformar el equipo Mujeres indígenas en la ciencia.

Logro 3: 09/08/2021 Se realizó una publicación por redes sociales en relación al Día internacional de los pueblos indígenas. [62]

Logro 4: Noviembre 2021 Realizar alianzas con los diferentes equipos de la OWSD Guatemala y coordinar primer foro virtual. [63]

Descripción de actividades

Nuestro Equipo No. 11 Mujeres indígenas en la ciencia fue conformado en agosto del 2021 con apoyo del comité ejecutivo 2020-2022 y Yasmin Quintana, liderado por Iris Baten quien ha participado en diferentes actividades como lo fue la Cumbre transnacional de mujeres por la igualdad, inclusión y justicia social.

Nuestro equipo fue conformado al inicio por cinco integrantes quienes hemos realizado diferentes actividades para hacer crecer el equipo entre las cuales tenemos: Publicar una infografía conmemorando el día de los pueblos indígenas el 9 de agosto, participar en la reunión mensual del equipo 8 Cambio Climático, Mitigación del Riesgo y Desarrollo Sostenible en donde se acordó realizar actividades para la inclusión de la mujer indígena y coordinar el foro virtual con el tema "Acciones e Iniciativas para la Inclusión Integral de las Mujeres Indígenas en Carreras Científicas" tres integrantes del equipo fueron las panelistas.

[62] <https://www.facebook.com/108780477442707/posts/428560835464668/>

[63] <https://www.facebook.com/108780477442707/posts/366533225000763/>

EQUIPOS ESPECIALES

OWSD Guatemala cuenta con 4 grupos especiales tal y como se observa en la sección 4 de nuestro informe. La naturaleza y duración de los mismos depende de sus objetivos y actividades específicas.

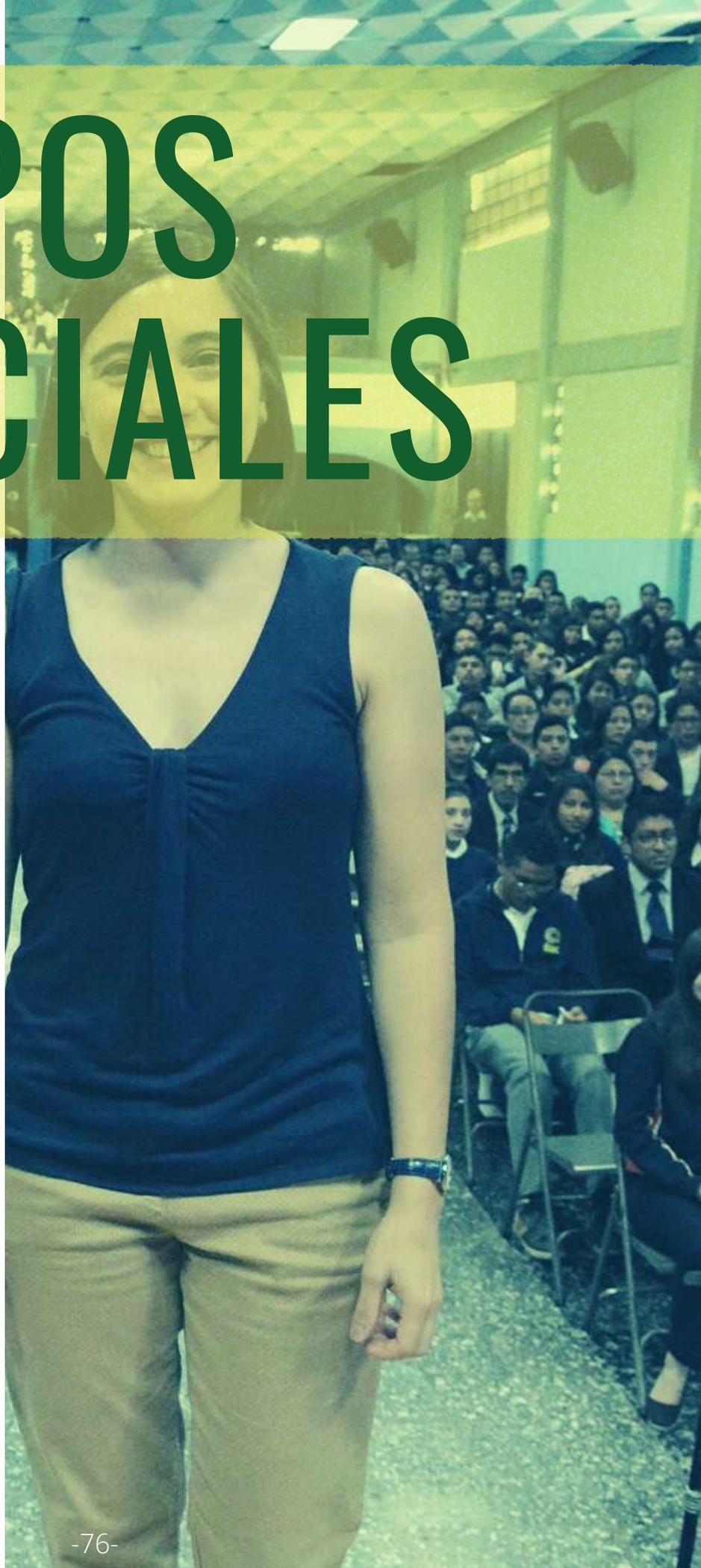
Estos son nuestros equipos especiales:

8.12.1 Equipo Editorial-Informes y reportes

8.12.2 Equipo Editorial-Manual operativo

8.12.3 I Encuentro Nacional

8.12.4 II Encuentro Centroamericano



8.12.1 EQUIPO ESPECIAL EDITORIAL-INFORMES Y REPORTES

RESUMEN EJECUTIVO

Nuestro Equipo Especial Editorial-informes y reportes surgió en mayo de 2020 luego de ver la diversidad y el crecimiento fuerte que OWSD Guatemala estaba teniendo hasta ese momento. De ahí que nuestro Equipo propuso la sistematización de un instrumento en línea para reportar periódicamente los avances por equipo. Seguidamente, mantuvimos reuniones para conocer a las coordinadoras de cada equipo y entrevistarlas. Esto aportó mucho para conocer la dinámica y ambiente de cada uno de ellos. Hacia finales de octubre nuestro OWSD Guatemala presentó su primer informe anual a la Secretaría General de la OWSD con los avances hasta el día 31 del mismo mes. Para lo cual, el ejercicio anterior sirvió enormemente.

Recibimos comentarios muy positivos de la secretaría y mucho del material producido se encuentra colgado en la página electrónica correspondiente a nuestro OWSD Guatemala [64]. Finalmente, luego de la convocatoria para integrarse a este Equipo especial cuatro valiosas integrantes se unieron y hemos trabajado fuertemente para tener el índice temático de nuestro informe, la gestión con los Equipos y Comité Ejecutivo y la sistematización de todos nuestros logros como OWSD Guatemala.

[64] <https://owsd.net/network/guatemala>



FECHA TÉCNICA DEL EQUIPO

Fecha de formación: 6 de Mayo 2020

Coordinadora 1:

Claudia S. Romero-Oliva

(Mayo 2020 a Diciembre 2021)

Página web:

<https://owsd.net/member/romero-oliva-de-hirschmeier-claudia-suseth-0>

Coordinadora 2.

Krista López

Diciembre 2021 a Enero 2022)

Página web:

<https://https://owsd.net/member/l%C3%B3pez-de-le%C3%B3n-krista-mar%C3%ADa>

Coordinadora 3.

Claudia Morales

(Diciembre 2021 a Enero 2022)

Página web:

<https://owsd.net/member/morales-claudia-0>

Integrantes 2020-2021: 5

2021-2022: 9

Indicadores y logros

Inicio: 05/2020: número inicial de 1 integrante.

Logro 1: 06/2020: Coordinación y acuerdos de estructura del Informe Anual de OWSD Guatemala.

Logro 2: 10/2020: Entrega del primer Informe Anual a la Secretaría General del OWSD.

Logro 3: 11/2020: Convocatoria y conformación del Equipo Especial Editorial-Informes y Reportes con 5 integrantes

Logro 4: Enero 2021: Convocatoria para que sean parte del Equipo Especial Editorial-Informes y reportes con 9 integrantes.

Descripción de actividades

El Equipo Especial Editorial surgió desde la iniciativa de documentar el inicio de nuestro OWSD Guatemala y de todas las actividades que se desarrollaron en 2020. En mayo de 2020, se notó la necesidad de sistematizar de alguna manera cada una de las actividades, indicadores y metabolismo de cada uno de los Equipos y de ahí que se desarrolló una herramienta virtual. Seguidamente, con el objetivo de conocer la dinámica y personalidad de cada equipo de nuestro OWSD Guatemala se hicieron entrevistas en línea con cada una de las coordinadoras y se obtuvo una visión completa de las actividades y de sus formas de reportar y llevar el control. Vimos que dependiendo del equipo y sus actividades se llevaban controles estrictos en línea en donde se reporta periódicamente como con los Equipos No. 2, 5 y 10; mientras que en Equipos como No. 3 y 4 operan según peticiones y necesidades de los otros equipos. Además se observó que otros equipos se enfocan más a la formación de sus integrantes y los logros se ven más a lo interno del equipo.

Hacia mediados del año 2020, se nos requirió por parte de la Secretaría general de la OWSD en Trieste, Italia, reportar las actividades que todos los equipos habían desarrollado hasta octubre, para lo cual las entrevistas y el instrumento desarrollado en línea fueron fundamentales para hacer dicho reporte.

[65] <https://www.youtube.com/watch?v=VAPTbYR-53I>

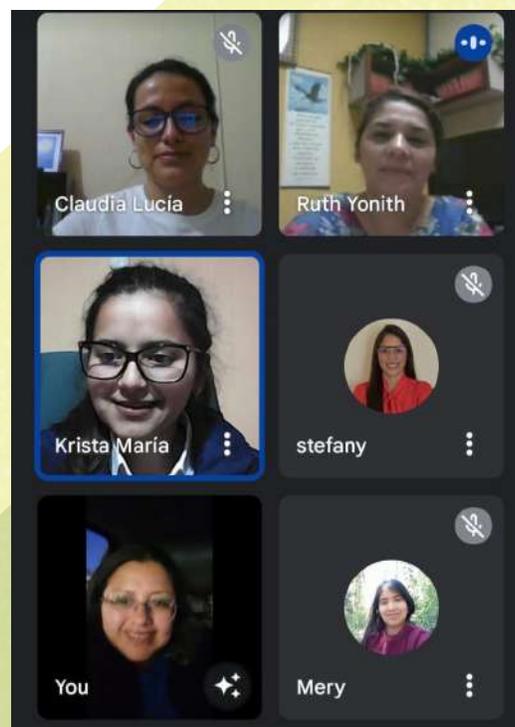
Notamos que nuestras actividades salían del instrumento y expectativas de la Secretaría, debido a la diversidad y avance organizacional que nuestro OWSD Guatemala había alcanzado hacia esta fecha.

No fué posible reportar por equipo y tampoco describir cada una de las actividades, razón por la cual identificamos dentro de nuestro OWSD Guatemala la necesidad de este informe anual.

Finalmente, a partir de noviembre de 2020 se realizó la convocatoria en redes sociales y por correo electrónico a cada una de las miembros, afiliadas y amigos de nuestro OWSD Guatemala a unirse a este Equipo especial. De allí se integraron 4 valiosas integrantes con las que hemos trabajado para poder presentar este informe en el primer semestre de 2021. En el futuro esperamos optimizar las herramientas de sistematización de actividades e indicadores y hacer el proceso más eficiente. Estaremos trabajando cercanamente con el Equipo No. 3 para el desarrollo del arte y diagramación de nuestro informe anual y con el Equipo No. 4 para su difusión. También vemos la necesidad que se desarrolle una versión resumida del mismo y su traducción al inglés, para hacerlo accesible a las demás regiones de la OWSD y no sólo para los países de habla castellana en Latinoamérica.



Diversas reuniones virtuales de trabajo durante 2020- 2022.





TESTIMONIALES

9. TESTIMONIALES

9.1 EQUIPO 3: DISEÑO Y PRODUCCIÓN DE MATERIALES

En el equipo de diseño he logrado expresar mis ideas y comunicar ciencia a través de medios visuales. Considero que las imágenes pueden ser muy herramientas muy poderosas de comunicación, sobre todo cuando apelamos a un público muy amplio en redes sociales y otros medios digitales. El equipo de diseño también me ha permitido prestar al capítulo de la OWSD de Guatemala una habilidad que he desarrollado de manera autodidacta. A futuro me gustaría visibilizar a las científicas Guatemaltecas, generar conciencia sobre el trabajo que hacemos.



-VILMA PORRES-



La OWSD Guatemala es para mí, es un punto de unión con otras mujeres que están realizando cambios a través de su trabajo y una plataforma para visibilizar el trabajo que poco se ve que realizan las mujeres desde distintas profesiones. El grupo de diseño es el atractivo visual del capítulo para dar a conocer la labor de este y de las integrantes, sin un medio visual es menos efectiva la divulgación. A futuro veo que se pueda visibilizar el trabajo de cada una de las integrantes y lo importante que es la mujer en la ciencia.

-DANA PALACIOS-



Es un espacio donde podemos amplificar la voz de las mujeres y tener incidencia en el país. Mi objetivo es poder trascender en algunos cambios sociales de alta importancia en la educación y el desarrollo social y ambiental. Este capítulo ha sido un espacio crucial el primer año de nuestro capítulo, ya que nos permite difundir de una manera creativa y atractiva el trabajo de las integrantes y los logros que como organización tenemos. A futuro veo a este equipo de trabajo como un medio clave para alcanzar más alianzas a nivel nacional e internacional que permitan lograr los objetivos que tenemos como capítulo nacional. También me gusta la idea de ponernos en el mapa internacional, ya que somos un país pequeño que tiene aún mucho por dar en la ciencia.

-YASMIN QUINTANA-

9.2 EQUIPO 5: STEAM PARA LA NIÑEZ

Mi nombre es Israeli Galicia Silva, pero todos me conocen como Isra. Actualmente soy estudiante de último año de la Licenciatura en Bioquímica y Microbiología en la Universidad del Valle de Guatemala. Desde pequeña, la educación ha sido una parte muy importante de mi vida. Al crecer me llamó la atención la ciencia, el arte y muchos otros temas que me gustan y apasionan en la actualidad. Pero no lo hice sola, parte de este proceso de descubrimiento fue gracias a muchos de mis mentores y maestros, con quienes estoy muy agradecida. A partir de esto, me propuse devolver lo que se me dio. Descubrí la magia que existe en enseñar y lo mucho que puede significar para nuestro país que sus niños y niñas conozcan el sinfín de oportunidades que existen gracias al aprendizaje y las distintas disciplinas STEAM.

Si bien no me dedico a la educación, estoy abierta a cualquier oportunidad que me permita compartir las maravillas del conocimiento con los niños y las niñas y así expandir sus posibilidades. De eso se trató ser amiga del capítulo de la OWSD Guatemala y colaborar con el Equipo 5 STEAM. A pesar de los retos que trajo el 2020, colaborar con este equipo me permitió cumplir con mi deseo de transmitir a la niñez guatemalteca lo divertidas e interesantes que pueden ser estas disciplinas. El COVID-19 vino a cambiar todo incluyendo la educación, pero el equipo tomó esta situación como una oportunidad para llegar a más niños y niñas como fuera posible. Por eso, para mí ser parte de este proceso en un año de tantos retos fue una experiencia memorable. Sé que todo lo que este equipo logró será de beneficio al país y que muchos niños y niñas saldrán inspirados y beneficiados, así como lo hice yo al poder trabajar con este grupo de científicas guatemaltecas excepcionales.

"Todas las personas mayores fueron al principio niños, aunque pocas de ellas lo recuerdan".
Antoine de Saint-Exupéry

-ISRAELI GALICIA SILVA-



9.3 EQUIPO 7: DIPLOMACIA CIENTÍFICA Y ALIANZAS

Participación en la Escuela Avanzada de Innovación y Diplomacia Científica, Sao Paulo, agosto de 2020.

Me uní al Equipo No. 7 Diplomacia Científica y Alianzas, porque he tenido la inquietud de aprender más sobre lo que implica la Diplomacia Científica y promover el acercamiento entre actores de diferentes sectores de la sociedad guatemaltecas, principalmente a la comunidad científica y a la institucionalidad que promueve el relacionamiento internacional de Guatemala con una agenda enfocada en la innovación. Por recomendación de la coordinación del Equipo No. 7 decidí aplicar a la Escuela Avanzada de Innovación y Diplomacia Científica, de la Universidad de Sao Paulo y la UNESCO, que además tenía estrecha relación con mi trabajo en propiedad intelectual.

Fui seleccionada como una de las 50 participantes no residentes en Brasil para unirse a esta escuela que requirió trabajo previo para hacer un mapeo del ecosistema de innovación en Guatemala, así como una puesta en común del grupo de las Américas sobre el sistema de innovación. Las diferencias entre nuestros países no son muchas, la región en general se encuentra rezagada en cuanto a inversión en innovación, investigación y desarrollo, y el porcentaje del producto interno bruto que se dedica tanto para educación como para la ciencia y la tecnología es ínfimo. Aprendí también que en el contexto de la actual pandemia las dificultades que ha tenido el gobierno para adquirir la vacuna guardan relación a la ausencia de un equipo de diplomacia científica para que se anticiparon a la negociación o bien facilitarán acceso a los ensayos clínicos como a la vacuna. Gracias a este proceso de formación he tenido acceso a información y a perspectivas distintas, que me permiten abordar de manera más amplia, y en base a las experiencias de otros países, propuestas que faciliten la innovación y transferencia de tecnología en Guatemala.

-M.A. MARGARITA ALONZO, @MAGGIE_A2-



9.4 EQUIPO 9: PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CIENCIA



“La integración al Equipo No. 9 Participación Ciudadana y Ciencia me ha permitido conocer y compartir a personas sobresalientes y comprometidas con la ciencia, el desarrollo de las mujeres en distintas profesiones y su compromiso con la sociedad desde la incidencia en diferentes espacios.”

-ALEJANDRA CABRERA-

Gracias a la OWSD he conocido y coincidido con mujeres científicas extraordinarias que trabajan arduamente fomentando la investigación, creación y acción en el país. En lo personal, ha sido muy alentador compartir experiencias con mis compañeras de equipo sobre los retos que enfrentamos en espacios con poca presencia de mujeres. Es lindo sabernos acompañadas en el desarrollo de nuestras carreras y nos motivamos unas a otras a trabajar para lograr cambios en Guatemala. La OWSD me ha permitido formar amistades que, sin una plataforma similar, nunca hubiese conocido.

-SOFÍA MAZARIEGOS-





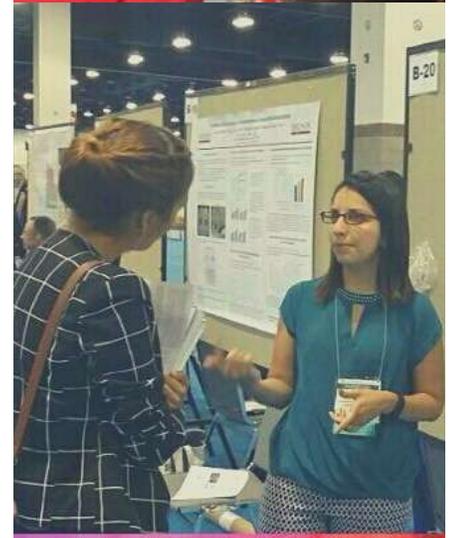
AGRADECIMIENTOS Y ANEXOS

10.1 AGRADECIMIENTOS

Extendemos un especial agradecimiento a la Academia de Ciencias Médicas, Físicas y Naturales de Guatemala por el apoyo incondicional y por acceder a darnos vida como sede nacional. El capítulo de OWSD Guatemala agradece a la Junta Directiva saliente 2019-2020 y a la entrante 2021 - 2023 por la confianza y trabajo conjunto. En especial al Presidente de la Academia (2019-2023), el Ingeniero Edgar Oswaldo Franco Rivera.

El capítulo no sería esa energía dinámica con toda la intención de avanzar y llenar ese vacío que hemos experimentado por muchas décadas, sin la participación enérgica, voluntaria y altruísta de todas las integrantes que conforman el capítulo de OWSD Guatemala. Muchas gracias por ser esa hermandad que siempre está ahí para levantarnos y darnos ánimos en este camino que aun nos queda por recorrer. Gracias también por ser parte del cambio y demostrar las capacidades y compromiso que se tienen en las áreas de ciencia, tecnología, medio ambiente, arte y matemáticas.

Esperamos poder seguir nuestro trabajo conjunto con organizaciones como OWSD, INASP, INDESA, FUNDEGUA, OLI, SENACYT, UNESCO, URL, USAC, UVG, WHC y por muchos nuevos socios que esperamos se nos unan en el futuro.



10.2 ANEXOS

10.2.1 ANEXO 1 LISTADO DE ACRÓNIMOS

- AAAS: Asociación Americana para el Avance de las Ciencias
- OWSD: Organization for Women in Science for Developing World
- Academia Nacional (socio): Academia de Ciencias Médicas, Físicas y Naturales
- BCIE: Banco Centroamericano de Integración Económica
- DIGI-USAC: Dirección General de Investigación, Universidad San Carlos de Guatemala
- DNI: Directorio Nacional de Investigadores/as de Guatemala.
- EUSM: Escuela Unidas San Marcos, Guatemala
- FUNDEGUA: Fundación para el Desarrollo de Guatemala
- GK: Periódico GK Ecuador
- GS: Gender Scan
- INASP: International Network for Advancing Science and Policy
- INDESA: Instituto para el Desarrollo de la Educación Superior en Guatemala
- IUMUSAC: Instituto de la Mujer Universidad de San Carlos de Guatemala
- LATAM: Latinoamérica
- MINEX: Ministerio de Relaciones Exteriores de Guatemala
- ODS: Objetivos de Desarrollo Sostenible
- OLI: Online Learning Initiative
- ONG: Organización No Gubernamental
- PMC: Programa de Mentoría Científica
- RedDC LATAM Caribe: Red Diplomacia Científica LATAM, CAribe
- SENACYT: Secretaría Nacional de Ciencia y Tecnología de Guatemala
- SIECA: Secretaría de Integración Económica de Centroamérica
- SICA: Sistema de Integración Centroamericana
- STEM: Science, Technology, Engineering and Mathematics (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).
- STEAM: Science, Technology, Environment, Arts and Mathematics
- STREAM: Science, Technology, Reading, Environment, Arts and Mathematics
- TWAS: The World Academy of Sciences
- TYAN: Young Affiliates Network (Red de Jóvenes Afiliados)
- UNESCO: Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura.
- URL: Universidad Rafael Landivar
- UVG: Universidad del Valle de Guatemala
- UVG-Alumni-Egresados: Universidad del Valle de Guatemala. Alumni-Egresados
- WHC: Women Who Code